

PUBLICATIE

Landelijk rapport resultaten werkmonitor

Kwartaal 2, 2025

Lars de Winter & Simone Wienk

December 2025



Lwinter@kcphrenos.nl

Inleiding en algemene resultaten

Inleiding

De landelijke werkmonitor Hoofdzaak Werk heeft als doel om inzichten te bieden in de inzet en de resultaten van bewezen effectieve begeleidingstrajecten naar betaald werk voor mensen met psychische problemen. Deze resultaten worden ieder kwartaal gedeeld op landelijk niveau, op het niveau van de arbeidsmarktregio en op organisatieniveau. In dit landelijk rapport delen we de resultaten over **kwartaal 2 van 2025**. Meer informatie over de [Werkmonitor](#) is op de Phrenos website te vinden.

In dit rapport delen we de **landelijke resultaten** van **fase 2** van de werkmonitor. Dit betekent dat we enkel de resultaten tonen van begeleidingstrajecten die in de ggz worden uitgevoerd. Dit zijn de volgende trajecten:

- 1) Individuele Plaatsing en Steun (IPS)
- 2) Werk als Beste Zorg (WABZ)
- 3) Jobcoaching
- 4) UWV Werkfit en Naar Werk trajecten
- 5) Overige trajecten naar werk.

Een beschrijving van de verschillen tussen deze begeleidingstrajecten zijn terug te vinden in *Bijlage 1*.

Aandachtspunten bij het lezen van deze resultaten zijn:

- Jobcoaching en de UWV Werkfit en Naar Werk trajecten worden ook door andere organisaties dan ggz-organisaties aangeboden. Het beeld geschetst in dit rapport geeft dus een selectief beeld van deze begeleidingstrajecten, aangezien we enkel de resultaten van de begeleidingstrajecten tonen die door de ggz-aanbieder zelf worden uitgevoerd.
- Alle begeleidingstrajecten verschillen in vorm, doelgroep en beoogd resultaat. De resultaten van de verschillende trajecten kan je daardoor onderling over het algemeen moeilijk met elkaar vergelijken (zie Bijlage 1).
- Resultaten in dit landelijk rapport kunnen verschillen met die in het [landelijk dashboard](#) van de IPS-trajecten door correcties in cijfers na publicatie van dit rapport.

We tonen alleen de landelijke resultaten. De regionale inzichten worden apart gedeeld aan de regionale procesregisseurs en zijn bij hen op te vragen.

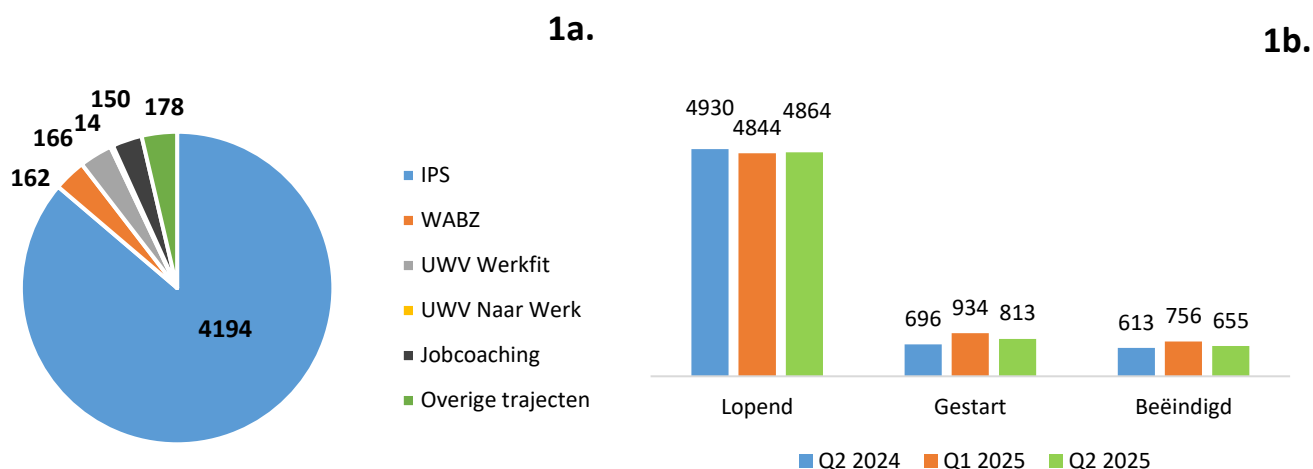
Algemene resultaten

In *figuur 1* (zie volgende pagina) tonen we het aantal cliënten per lopend begeleidingstraject. We hebben het aantal lopende, gestarte en beëindigde begeleidingstrajecten in kwartaal 2 van 2025 vergeleken zowel met het kwartaal ervoor als met hetzelfde kwartaal een jaar geleden. In kwartaal 2 van 2025 werden **4.864** mensen met psychische problemen begeleid naar betaald werk, waarvan **4.194 (86,2%)** met IPS. Dit is een **stijging van 20 trajecten (0,4%)** ten opzichte van kwartaal 1 van 2025, maar een **daling van 66 trajecten (1,4%)** ten opzichte van kwartaal 2 van 2024.

Daarnaast hebben we de volgende informatie over het totaal van alle trajecten naar werk:

- De informatie is aangeleverd door **40** ggz-organisaties.
- **813** cliënten startten in kwartaal 2 van 2025 een traject.
- In kwartaal 2 van 2025 hadden **1.726** cliënten **(35,5%)** een reguliere betaalde baan. Dit is een **stijging van 7 trajecten** ten opzichte van kwartaal 1 van 2025.

- In kwartaal 2 van 2025 hadden **1.452** cliënten (**29,9%**) een duurzaam betaalde baan¹ en **2.119** cliënten (**43,6%**) hadden ooit tijdens hun lopende traject betaald werk.
- In kwartaal 2 van 2025 beëindigden **655** cliënten hun traject, waarvan **371 (56,6%)** met en **284 (43,4%)** zonder het beoogde resultaat.



Figuur 1. Verdeling aantal lopende begeleidingstrajecten naar werk in kwartaal 2 van 2025 (1a) en verschillen t.o.v. kwartaal 1 van 2025 en kwartaal 2 van 2024 (1b).

Resultaten IPS-trajecten

In deze sectie tonen we de resultaten en het aanbod van de IPS-trajecten. We bespreken hier de algemene resultaten van kwartaal 2 van 2025. De meest actuele resultaten van de IPS-trajecten over een langere tijdsperiode zijn terug te vinden in het [landelijk dashboard](#).

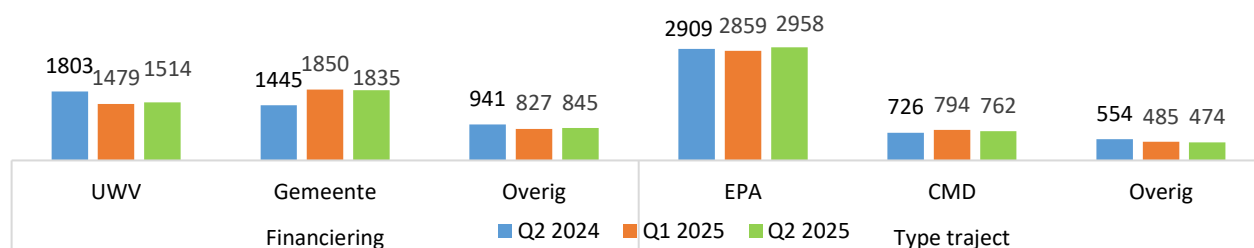
Aantal IPS-trajecten

In kwartaal 2 van 2025:

- hebben **4.194** cliënten een lopend IPS-traject gehad;
- zijn **630** cliënten een IPS-traject gestart;
- hebben **542** cliënten een IPS-traject beëindigd.

Ten opzichte van zowel kwartaal 2 van 2024 is het totaal aantal lopende IPS-trajecten **met 5 cliënten gestegen**.

Ten opzichte van kwartaal 1 van 2025 is het totaal aantal lopende IPS-trajecten **met 38 cliënten gestegen**.



Figuur 2. Aantal IPS-trajecten per financiering en type traject

¹ Betaald werk in een reguliere werkplek van minimaal 12 uur per week, met een loonwaarde van minstens 35% en een contract van ten minste 3 maanden.

De resultaten van het aantal IPS-trajecten per financiering en type IPS-traject zijn terug te vinden in *Figuur 2*. We zien hierin terug dat **1.835** cliënten (**43,8%**) een gemeentelijk gefinancierd IPS-traject, **1.514** cliënten (**36,1%**) een UWV-gefinancierd IPS-traject en **845** cliënten (**20,1%**) een overig gefinancierd IPS-traject hadden. Verder zien we ook terug dat **2.958** cliënten (**70,5%**) een driejarig IPS-EPA traject volgen, **762** cliënten (**18,2%**) een tweejarig IPS-CMD traject volgen en **474** cliënten (**11,3%**) een ander type IPS-traject volgen die niet vallen onder de IPS-EPA- of IPS-CMD-trajecten.

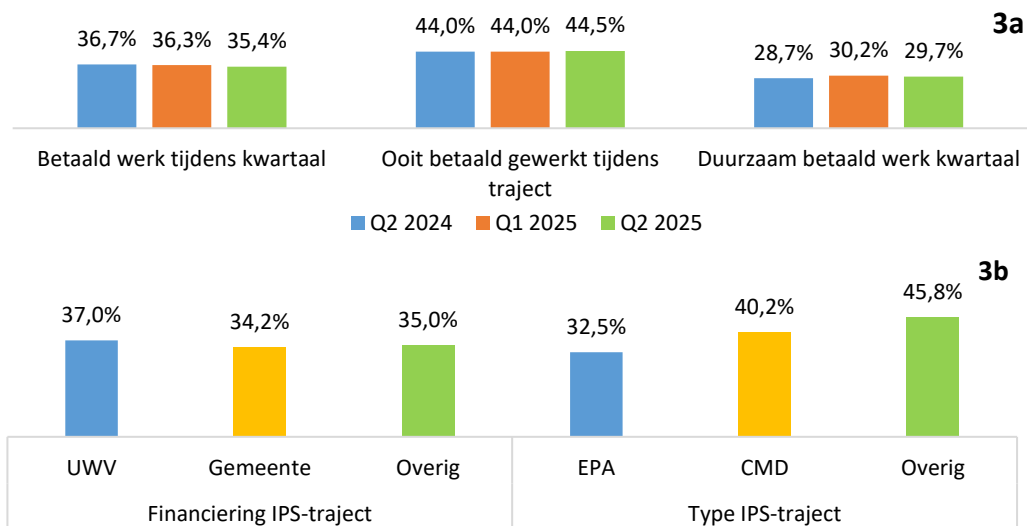
Het aantal lopende gemeentelijk gefinancierde IPS-trajecten is met **390** cliënten (**21,3%**) **gestegen** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder, maar met **15** cliënten (**0,8%**) **gedaald** ten opzichte van vorig kwartaal. Het aantal UWV-gefinancierde IPS-trajecten is met **289** cliënten (**19,1%**) **gedaald** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder, maar met **35** cliënten (**2,3%**) **gestegen** ten opzichte van vorig kwartaal. Voor het eerst sinds het begin van de werkmonitor begin 2023 is het aantal UWV-gefinancierde IPS-trajecten weer gestegen. De stijging van gemeentelijk gefinancierde IPS-trajecten zien we ook al meer dan een jaar consistent terug. De landelijke IPS-regeling voor gemeenten wordt dan ook goed benut: eind kwartaal 2 van 2025 zijn, sinds de start van 2025, **467** IPS-trajecten gestart.

Het aantal driejarige IPS-EPA-trajecten is met **49** cliënten (**1,7%**) **gestegen** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder en met **99** cliënten (**3,3%**) **gestegen** ten opzichte van vorig kwartaal. Het aantal tweejarige IPS-CMD-trajecten is met **36** cliënten (**4,7%**) **gestegen** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder, maar met **32** cliënten (**4,2%**) **gedaald** ten opzichte van vorig kwartaal.

We kunnen dus concluderen dat het aantal IPS-trajecten dit kwartaal is gestegen, zowel ten opzichte van het kwartaal hiervoor, als hetzelfde kwartaal een jaar eerder. We zien dit kwartaal wel een andere trend dan voorgaande kwartalen met een stijging van door UWV gefinancierde IPS-trajecten en een daling van door gemeenten gefinancierde IPS-trajecten.

Werk en opleiding

De resultaten voor betaald werk zijn terug te vinden in *Figuur 3* (zie volgende pagina). In kwartaal 2 van 2025 hadden **1.484** cliënten (**35,4%**) betaald werk. Dit is **daling** van **25** cliënten (**1,7%**) ten opzichte van het vorige kwartaal en een **daling** van **53** cliënten (**3,6%**) ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Van deze 1.484 cliënten hadden **1.245** cliënten (**29,7%**) duurzaam betaald werk. **287** Cliënten zijn gestart en **78** cliënten zijn gestopt met betaald werk. Verder werd bij **1.867** cliënten (**44,5%**) aangegeven dat ze op enig moment tijdens het IPS-traject betaald hebben gewerkt. De plaatsingspercentages bij gemeentelijke IPS-trajecten zijn met 34,2% net als vorige kwartalen iets lager dan gemiddeld. Dit komt omdat veel gemeentelijke trajecten recent zijn gestart en bij gestarte trajecten werk zoeken soms even duurt. Het percentage gemeentelijke IPS-trajecten met betaald werk is echter al wel aan het stijgen ten opzichte van de kwartalen hiervoor. Verder valt op dat al een aantal kwartalen het percentage cliënten in een driejarig IPS-EPA traject met betaald werk relatief lager is dan bij cliënten met een tweejarig IPS-CMD traject. Van de cliënten met betaald werk zagen we verder terug dat **32,8%** van de cliënten binnen 3 maanden na de start van IPS betaald werk heeft gevonden. Daar tegenover vond **41,2%** van de cliënten de eerste betaalde baan meer dan 9 maanden na de start van IPS. Ten opzichte van het vorige kwartaal vinden relatief minder mensen (**-0,8%**) binnen 3 maanden na de start van het IPS-traject betaald werk. Het aantal cliënten met betaald werk in een IPS-traject is dit kwartaal dus met 1,7% gedaald ten opzichte van het kwartaal ervoor en ten opzichte van een jaar geleden. Dit betekent dat minder mensen met een IPS-traject aan betaald werk zijn geholpen.



Figuur 3. Percentages betaald werk kwartaal 2 van 2025 en de kwartalen ervoor (3a) en verdeling per financieringsvorm en type IPS-traject in kwartaal 2 van 2025 (3b).

Daarnaast hadden **118** cliënten een proefplaatsing, **606** cliënten vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats en **189** cliënten arbeidsmatige dagbesteding tijdens het IPS-traject. In totaal heeft **21,8%** van de mensen in een IPS-traject dus onbetaald werk, wat opmerkelijk is, gezien het feit dat IPS zich primair richt op het zo snel mogelijk vinden en behouden van betaald werk. In werkelijkheid ligt dit aantal echter wel wat lager en genuanceerder. Cliënten met onbetaalde werkzaamheden kunnen namelijk ook voorafgaand aan het IPS-traject al gestart zijn met onbetaald werk of daarnaast ook een betaalde baan of opleiding hebben. In de werkmonitor houden we niet apart bij om hoeveel cliënten dat gaat.

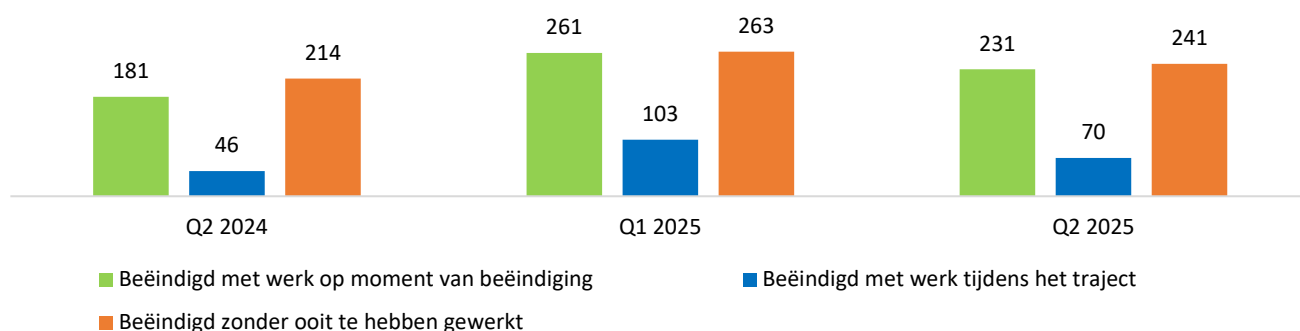
Verder zagen we terug dat **315** cliënten (**7,5%**) een opleiding volgden, **13** cliënten zijn gestart met een opleiding en **3** cliënten zijn gestopt met een opleiding. Het aantal cliënten met een opleiding is met **51 (16,2%)** cliënten **gedaald** ten opzichte van het afgelopen kwartaal, maar met **1 (0,3%)** cliënt **gestegen** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder.

Uitstroom

Tot slot hebben in kwartaal 2 van 2025 **542** cliënten (**12,9%**) een IPS-traject beëindigd. Dit is een **daling van 13,6%** vergeleken met kwartaal 1 van 2025. De uitstroomcijfers waren als volgt verdeeld:

- **231** cliënten hebben een IPS-traject beëindigd **met betaald werk** op het moment van uitstroom.
- **70** cliënten hebben een IPS-traject beëindigd zonder betaald werk, maar **met werk op enig moment in het IPS-traject**.
- **241** cliënten hebben een IPS-traject beëindigd **zonder ooit tijdens het traject** te hebben gewerkt.

Dit betekent dat **55,5%** van de cliënten die in kwartaal 1 van 2025 het IPS-traject hebben beëindigd, het traject succesvol hebben beëindigd met het beoogde resultaat: betaald werk. De verdeling van de uitstroom met en zonder betaald werk is terug te vinden in *Figuur 4* op de volgende pagina.



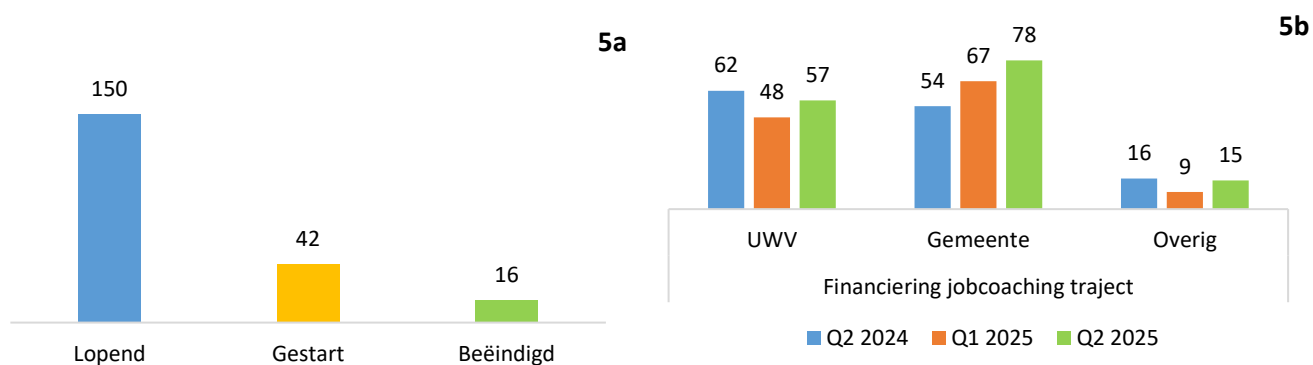
Figuur 4. Aantal IPS-trajecten dat is beëindigd met en zonder betaald werk

Resultaten Jobcoaching-trajecten

In onderstaande sectie bespreken we het aanbod en de resultaten van de jobcoaching-trajecten. Dit is aangeleverd door 11 ggz-organisaties. Jobcoaching richt zich op werkbehoud en daarom monitoren we het aantal trajecten, de duur van het dienstverband en de uitstroom.

Aantal jobcoaching-trajecten en uitstroom

Het aantal jobcoaching-trajecten is terug te vinden in *Figuur 5*. **150** Cliënten volgen een jobcoaching-traject, waarvan **42** een jobcoaching-traject zijn gestart en **16** een jobcoaching-traject hebben beëindigd. Dit is een **stijging van 26 trajecten (17,3%)** ten opzichte van het vorige kwartaal en een **stijging van 16 trajecten (10,7%)** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder. **38,0%** Van de jobcoaching-trajecten is gefinancierd vanuit UWV, **52,0%** vanuit gemeenten en **10,0%** vanuit overige middelen, zoals bijvoorbeeld een werkgever. Van de beëindigde trajecten hadden **alle 16** cliënten het traject beëindigd met behoud van werk.



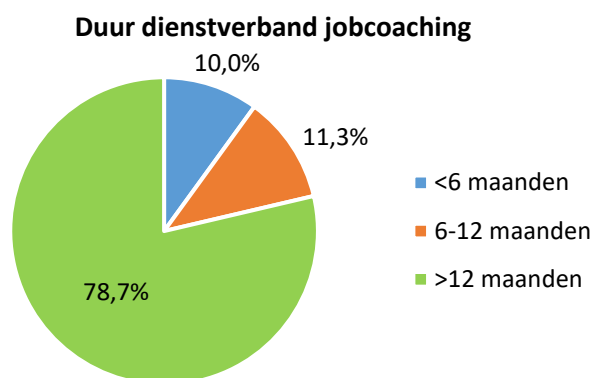
Figuur 5. Aantal lopende, gestarte en beëindigde jobcoaching-trajecten in kwartaal 2 van 2025 (5a) en verschil in financiering ten opzichte van kwartalen ervoor (5b)

Duur dienstverband

In kwartaal 2 van 2025 hebben we de volgende verdeling van de duur van het dienstverband bij jobcoaching-trajecten gevonden (zie *Figuur 6*):

- **15** cliënten (10,0%) zijn minder dan 6 maanden aan het werk.
- **17** cliënten (11,3%) zijn tussen de 6 en de 12 maanden aan het werk.

- 118 cliënten (78,7%) zijn meer dan 12 maanden aan het werk.



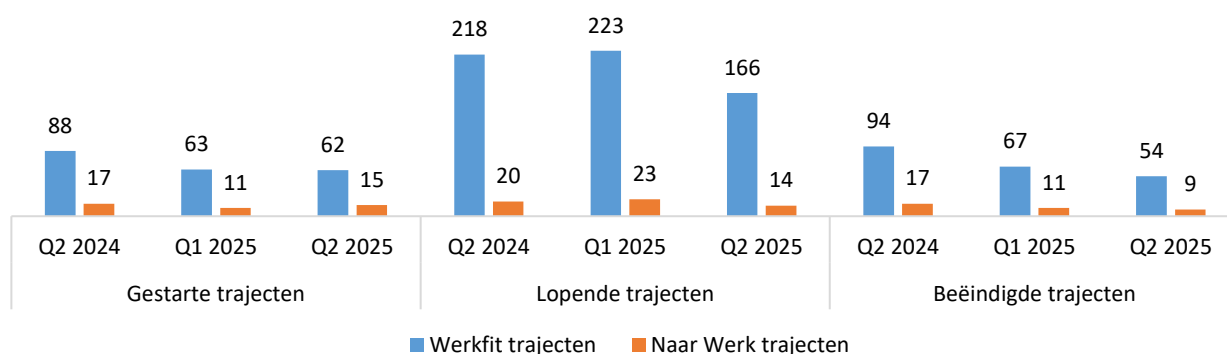
Figuur 6. Duur van het dienstverband van cliënten in een jobcoaching-traject tijdens kwartaal 2 van 2025

Resultaten UWV Werkfit- en Naar Werk-trajecten

In deze sectie bespreken we het aanbod en de resultaten van de Werkfit- en Naar Werk-trajecten van het UWV. We bespreken hier het aantal gestarte, lopende en gestopte trajecten en de status van de cliënt tijdens uitstroom.

Aantal Werkfit- en Naar Werk-trajecten

In *Figuur 7* is het aantal gestarte, lopende en beëindigde Werkfit- en Naar Werk-trajecten in kwartaal 2 van 2025 terug te zien ten opzichte van het vorige kwartaal en hetzelfde kwartaal het jaar ervoor. We zien hier terug dat er dit kwartaal **minder** Werkfit-trajecten zijn gestart en beëindigd ten opzichte van vorig kwartaal en een jaar geleden. We zien ook **minder** beëindigde Naar Werk-trajecten ten opzichte van vorig kwartaal en een jaar geleden. Voor de rest zijn het aantal gestarte, lopende en beëindigde Werkfit- en Naar Werk-trajecten redelijk gelijk gebleven.



Figuur 7. Aantal gestarte, lopende en beëindigde Werkfit en Naar Werk trajecten dit kwartaal ten opzichte van vorige kwartalen.

Status bij beëindiging

Ook het aantal cliënten dat met beoogd resultaat is beëindigd in kwartaal 2 van 2025 is bijgehouden ten opzichte van de vorige kwartalen (zie *Figuur 8*). Bij Werkfit is dit beoogde resultaat bereikt wanneer een cliënt

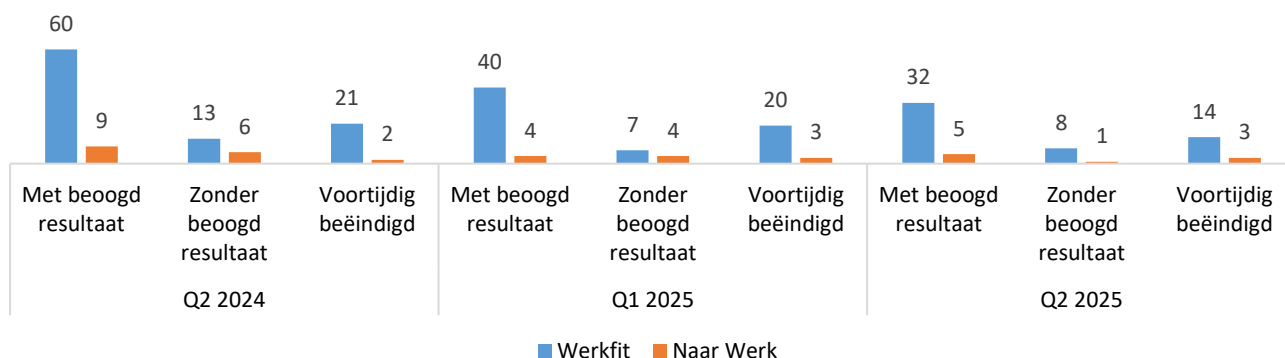
werkt of klaar is om te werken. Bij Naar Werk is het beoogde resultaat bereikt bij een duurzame plaatsing in betaald werk.

In kwartaal 2 van 2025 zien we dat:

- **32** Werkfit-trajecten (**59,3%**) en **5** Naar Werk-trajecten (**55,6%**) met beoogd resultaat zijn beëindigd.
- **22** Werkfit (**40,7%**) en **4** Naar Werk-trajecten (**44,4%**) zijn zonder beoogd resultaat of voortijdig beëindigd.

Dit betekent dat in kwartaal 2 van 2025 ten opzichte van de vorige kwartalen **minder Werkfit-trajecten** met beoogd resultaat zijn afgerond, en dat bij de **Naar Werk-trajecten** dit aantal **gelijk** is gebleven.

Beëindigde Werkfit- en Naar Werk-trajecten



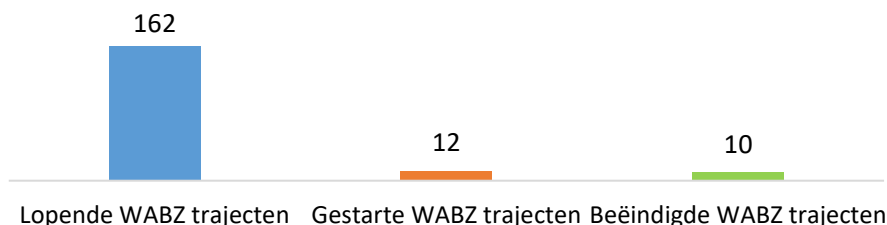
Figuur 8. Aantal beëindigde Werkfit en Naar-Werk trajecten met en zonder beoogd resultaat dit kwartaal ten opzichte van vorige kwartalen.

Resultaten Werk als Beste Zorg trajecten

Werk als Beste Zorg (WABZ) is een begeleidingsmethode naar werk die landelijk op moment van schrijven door 3 ggz-organisaties wordt uitgevoerd. In kwartaal 2 van 2025 hebben we echter informatie beschikbaar van 2 ggz-organisaties. De andere ggz-organisaties leverde geen informatie hierover aan in de werkmonitor.

Aantal trajecten

Het aantal WABZ-trajecten is gepresenteerd in *Figuur 9*. In kwartaal 2 van 2025 werden **162** cliënten begeleid in een lopend WABZ-traject. Dit is een **daling** van **7 cliënten (4,3%)** ten opzichte van vorig kwartaal, maar een **stijging van 23 cliënten (14,2%)** ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar geleden. Hierbij waren **47** trajecten gefinancierd vanuit UWV en **114** vanuit de gemeente en **1** vanuit overige financiering. Verder hebben **12** cliënten een WABZ-traject gestart en **10** cliënten een WABZ-traject beëindigd.



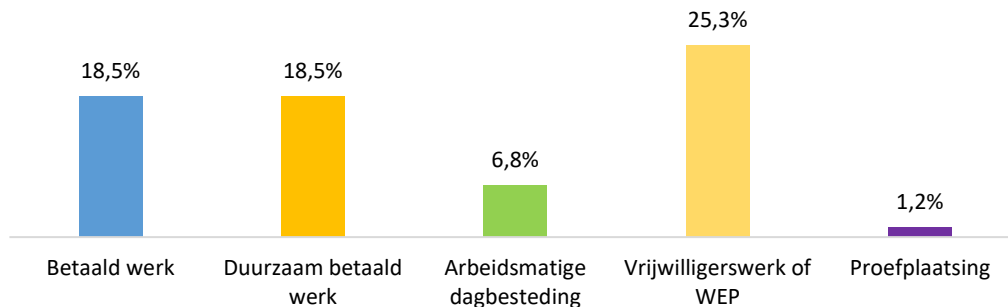
Figuur 9. Aantal lopende, gestarte en beëindigde WABZ-trajecten in kwartaal 2 van 2025.

Resultaten WABZ-trajecten

De resultaten van de WABZ-trajecten zijn terug te vinden in *Figuur 10*. Omdat bij WABZ alle vormen van werk worden gezien als een resultaat (zie *Bijlage 1*) hebben we deze allemaal gepresenteerd in de figuur. We zien

terug dat **30 cliënten (18,5%)** betaald werk hebben, waarvan alle **30 cliënten (18,5%)** duurzaam betaald werk. Bij **30 cliënten (18,5%)** werd aangegeven dat ze ooit tijdens het traject betaald hebben gewerkt. Verder bleek dat **41 cliënten (25,3%)** vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats hadden, **11 (6,8%)** bezig waren met arbeidsmatige dagbesteding en **2 (1,2%)** een proefplaatsing hadden.

Ten opzichte van vorig kwartaal en het jaar ervoor betekent dit dat het aantal cliënten met een proefplaatsing is **gedaald**, maar het aantal cliënten met vrijwilligerswerk of werkervaringsplaats is **gestegen**.



Figuur 10. Resultaten verschillende typen plaatsingen in werk bij de WABZ-trajecten in kwartaal 2 van 2025.

Uitstroom

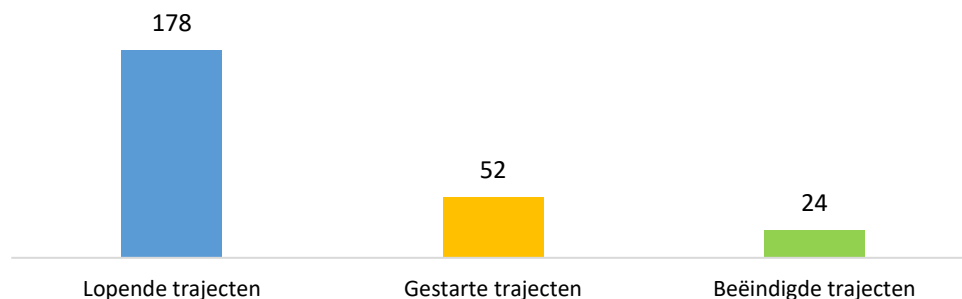
In kwartaal 2 van 2025 hebben **10 cliënten** het WABZ-traject beëindigd, waarvan **4 cliënten** het WABZ-traject hebben beëindigd met een betaalde baan en **6 cliënten** zonder ooit tijdens het traject te hebben gewerkt.

Resultaten overige trajecten naar werk

Tot slot biedt een aantal ggz-organisaties ook andere trajecten richting betaald werk aan dan de hiervoor behandelde methodieken. Deze ‘overige’ trajecten bieden een breed scala aan begeleidingstrajecten naar werk. Een beknopte beschrijving van de diversiteit aan overige trajecten is terug te vinden in *Bijlage 1*.

Aantal overige trajecten

Het aantal overige trajecten is gepresenteerd in *Figuur 11*. In kwartaal 2 van 2025 werden **178 cliënten** begeleid in een overig traject richting werk. Dit is een **stijging van 29 cliënten (16,3%)** ten opzichte van kwartaal 4 van 2024, maar een **daling van 54 cliënten (30,3%)** ten opzichte van het jaar ervoor. Hierbij waren **33 trajecten** gefinancierd vanuit UWV, **38 trajecten** vanuit gemeenten en **107 trajecten** via overige financieringsvormen. Verder werden **52 overige trajecten** naar werk gestart en **24 overige trajecten** naar werk beëindigd.

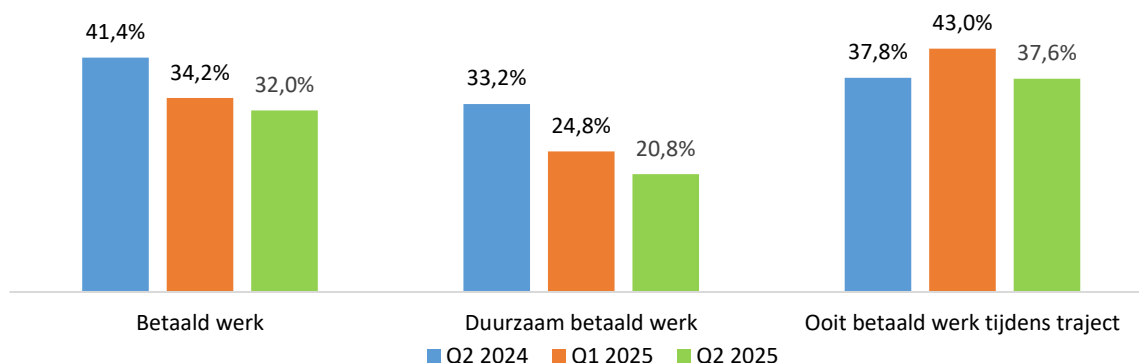


Figuur 11. Aantal lopende, gestarte en beëindigde ‘overige’ trajecten naar werk in kwartaal 2 van 2025.

Resultaten overige trajecten

In *Figuur 12* zien we terug dat **57 cliënten (32,0%)** betaald werk hebben, en **37 cliënten (20,8%)** duurzaam betaald werk. Ten opzichte van vorig kwartaal is dit een **stijging** in aantal, maar **daling** in percentage cliënten met (duurzaam) betaald werk. Bij **67 cliënten (37,6%)** werd aangegeven dat ze ooit tijdens het traject betaald hebben gewerkt.

Verder hadden **13 cliënten (7,3%)** een proefplaatsing, **36 cliënten (20,2%)** vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats en **38 cliënten (21,3%)** arbeidsmatige dagbesteding.



Figuur 12. Percentages betaald werk overige trajecten in kwartaal 2 van 2025 ten opzichte van kwartaal 1 van 2025 en kwartaal 2 van 2024.

Uitstroom

In totaal hebben **24 cliënten (13,5%)** het traject beëindigd. Van deze **24 cliënten** hebben **13 cliënten (54,2%)** het traject beëindigd met werk en **11 cliënten (45,8%)** zonder ooit tijdens het traject te hebben gewerkt.

Conclusies en aanbevelingen

In dit rapport tonen we de resultaten van verschillende begeleidingstrajecten naar werk die door ggz-organisaties worden aangeboden aan mensen met psychische problemen over kwartaal 2 van 2025. Hiermee bieden we een overzicht van het aanbod, zodat we inzichten krijgen over de groei en resultaten van de inzet van begeleidingstrajecten naar werk voor mensen met psychische problemen.

Op basis van dit rapport kunnen we de volgende **conclusies** formuleren, samengevat uit de resultaten van de begeleidingstrajecten:

- In totaal werden 4.864 cliënten begeleid naar betaald werk in kwartaal 2 van 2025, waarvan de overgrote meerderheid (86,2% van alle cliënten) begeleid is met een IPS-traject. Het totaal aantal begeleidingstrajecten is met 0,4% gestegen ten opzichte van vorig kwartaal, maar met 1,4% gedaald ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder.
- Er is dit kwartaal een stijging in het aantal lopende trajecten bij IPS, jobcoaching en overige trajecten ten opzichte van het vorige kwartaal. Er is een lichte daling in het aantal UWV Werkfit- en Naar Werk-trajecten, en een lichte daling in het aantal WABZ-trajecten. De IPS-trajecten en overige trajecten stijgen al een aantal kwartalen consistent, terwijl de stijging en daling van jobcoaching, UWV Werkfit- en Naar Werk-trajecten, WABZ-trajecten fluctueren over de kwartalen heen.
- In totaal heeft 35,5% van de cliënten betaald werk op het moment van registreren in kwartaal 2 van 2025. Dit is een nagenoeg gelijk aantal mensen met betaald werk ten opzichte van vorig kwartaal.

- In totaal heeft 56,6% van de mensen met psychische problemen een begeleidingstraject beëindigd met beoogd resultaat. Sinds een aantal kwartalen is het percentage beëindiging met beoogd resultaat gestegen tot een duidelijke meerderheid, wat betekent dat de beoogde doelen van het begeleidingstraject (het vinden of behouden van (duurzaam) betaald werk of het klaarstomen naar betaald werk) worden behaald bij de meerderheid van de cliënten die begeleid worden naar betaald werk.
- Er is voor het eerst sinds het begin van de telling van de werkmonitor een daling in het aantal IPS-trajecten dat door de gemeente is gefinancierd, en een stijging in het aantal UWV-gefinancierde IPS-trajecten. Dit komt niet overeen met de trends die we de afgelopen kwartalen hebben gezien, waarbij het aantal gemeentelijk gefinancierde IPS-trajecten consistent steeg en het aantal UWV-gefinancierde IPS-trajecten consistent daalde.

Op basis van bovengenoemde conclusies en de informatie gerapporteerd uit de trajecten kunnen we de volgende **aanbevelingen** en **vervolgstappen** formuleren om verder te onderzoeken of om op bij te sturen:

- Het aantal IPS-trajecten stijgt maar in beperkte mate ten opzichte van vorig kwartaal en het jaar ervoor. Het totaal aantal begeleidingstrajecten daalt zelfs in lichte mate. We gaan met de uitvoerende partijen onderzoeken waar dit aan zou kunnen liggen en wat logische vervolgstappen zijn om dit indien gewenst te verbeteren.
- Een relatief groot aantal cliënten (1.054) doet ook onbetaald werk. We blijven dit de komende kwartalen monitoren en gaan onderzoeken of dit het vinden van betaald werk mogelijk in de weg staat.
- Het percentage cliënten in een driejarige IPS-EPA-traject met betaald werk is al een aantal kwartalen lager dan gemiddeld. Hiervoor moeten we in een volgende duidingssessie met de betrokken ggz-organisaties, procesregisseurs en landelijke beleidspartners aandacht aan gaan besteden om te kijken wat mogelijke verklaringen voor dit consistente patroon zijn.
- In dit kwartaal is voor het eerst sinds het begin van de telling van de werkmonitor een daling in gemeentelijk gefinancierde IPS-trajecten en een stijging in UWV-gefinancierde IPS-trajecten gevonden. Dit is anders dan de trends die we de kwartalen hiervoor zagen. Daar kan in dit stadium nog geen conclusie aan worden verbonden. Komend kwartaal gaan we kijken of dit een incidentele verandering is, of dat hier een consistent patroon voor zichtbaar is waar we op bij zouden moeten sturen.

Met deze aanbevelingen zullen Kenniscentrum Phrenos en Hoofdzaak } Werk samen de komende tijd aan de slag gaan in samenwerking met de betrokken ggz-organisaties, de regionale procesregisseurs en de landelijke beleidspartners.

Wanneer u vragen heeft over de werkmonitor kunt u contact opnemen met **Lars de Winter** van **Kenniscentrum Phrenos** via Lwinter@kcphrenos.nl.

Bijlage 1. Verschil begeleidingstrajecten naar werk

	IPS	WABZ	Jobcoaching	Werkfit	Naar werk	Overig
Doelgroep	Mensen met psychische problemen (EPA en CMD) die in zorg zijn bij een ggz-instelling of beschermd wonen.	Mensen met psychische problemen (EPA en CMD) die in zorg zijn bij een ggz-instelling.	Een brede doelgroep, niet alleen mensen met psychische problemen, maar ook lichamelijke of cognitieve problemen. In de werkmonitor beperkt doelgroep zich wel tot psychische problemen.	Een brede doelgroep van mensen met UWV-uitkering die geen werk hebben. In de werkmonitor richten we ons specifiek op doelgroep psychische problemen.	Een brede doelgroep van mensen met UWV-uitkering die geen werk hebben. In de werkmonitor richten we ons specifiek op doelgroep psychische problemen.	Mensen met psychische problemen die niet begeleid worden via één van de vijf hiervoor genoemde methodieken.
Doel en beoogd resultaat	IPS richt zich op vinden en behouden van betaald werk of een opleiding in een reguliere setting waar iedereen toegang tot heeft.	WABZ richt zich op het vinden en behouden van werk, niet alleen betaald werk, maar ook bv. vrijwilligerswerk telt hierbij als resultaat.	Jobcoaching draait om werkbehoud. Doel is mensen te ondersteunen bij behouden van een passende werkplek.	Mensen voorbereiden op de arbeidsmarkt zodat ze 'werkfit' zijn om werk te zoeken. Zodra cliënt 'werkfit' is, stroomt diegene uit.	Het vinden van duurzaam betaald werk voor mensen die klaar zijn om te werken. Wanneer dit gevonden is stroomt cliënt uit. Vaak een vervolg op een werkfit-traject.	Doelen die afwijken van eerder genoemde vijf methodieken, zoals begeleiding van werk naar ander werk, of begeleiding naar bredere participatiedoelen waaronder werk.
Fasen begeleiding	1. Intake en assessment, waarbij voorkeuren van cliënt worden besproken. 2. Zoeken naar passende betaalde werkplek. 3. Plaatsing in betaald werk, zo snel mogelijk zonder training. 4. Jobcoaching: ondersteuning bij behoud werk.	1. Aanmelding via UWV, gemeente of ggz. 2. Intake bij gemeente of UWV. 3. Hulp in zoeken naar passende werkplek. 4. Hulp UWV en gemeente bij sollicitatie. 5. Begeleiding UWV en gemeente bij aanvang werk, opvolging door ggz of jobcoach.	Jobcoaching richt zich enkel op de laatste fase van begeleiding: ondersteuning bij het behoud van betaald werk.	1. Intake en assessment 2. Opstellen plan van aanpak 3. Werkfit maken d.m.v. trainingen/cursussen, vrijwilligerswerk etc.	1. Intake en assessment. 2. Opstellen plan van aanpak. 3. Ondersteuning bij zoeken en solliciteren. 4. Bemiddeling en plaatsing duurzaam betaald werk. 5. Nazorg en evaluatie.	Fasen van begeleiding hangt bij overige trajecten af van invulling van het traject op basis van doel en beoogd resultaat.
Financiering	Landelijke financiering vanuit UVW en gemeente. Wanneer dit	Over het algemeen door UWV en gemeente. Doordat methodiek nog	Landelijke financiering vanuit UVW en gemeente, maar kan ook	Enkel door UWV gefinancierd.	Enkel door UWV gefinancierd.	Over het algemeen gaat dit om trajecten waarvoor geen

	niet passend is worden overige financieringsvormen gezocht, zoals werkgevers	niet breed landelijk wordt aangeboden is financiering vaak nog maatwerk.	intern door werkgevers worden gefinancierd.			landelijke, UWV of gemeentelijke financiering beschikbaar is.
--	--	--	---	--	--	---