

PUBLICATIE

Handreiking implementatieplan IPS

Op basis van het kwaliteitskader
voor implementatie van IPS

Lars de Winter, Lia van der Ham, Simone Wienk
& Dorien Verhoeven

September 2024

Lwinter@kcphrenos.nl



Toelichting

Deze handreiking biedt startende organisaties handvatten voor het opstellen van een implementatieplan voor IPS zodat alle kwaliteitscriteria van het kwaliteitskader voor de implementatie van IPS worden geadresseerd. Meer informatie over het kwaliteitskader is terug te vinden in bijbehorende notitie. Deze, en andere hulpdocumenten zijn via [deze link](#) te vinden. Het implementatieplan wordt opgesteld door de startende organisatie of samenwerkingscoalitie en kan worden aangeleverd bij Kenniscentrum Phrenos via ips@kcphrenos.nl.

Waarom deze handreiking

De handreiking is een hulpmiddel om als startende organisatie of samenwerkingscoalitie een implementatieplan voor IPS op te stellen. Dit helpt startende organisaties een beeld te krijgen wat het uitvoeren van IPS in de organisatie betekent en om alle aspecten van de implementatie van IPS goed uit te denken. De informatie in deze handreiking biedt een gestructureerde aanpak om het gesprek over de start van implementatie van IPS tussen Phrenos en de organisatie te voeren.

Wat kan je met deze handreiking

Met behulp van deze handreiking kan een implementatieplan worden opgesteld door de vragen in de handreiking te beantwoorden. De handreiking geeft daarmee een praktische invulling aan de notitie over de herwaardering van de kwaliteitskaders van IPS. Het implementatieplan is een belangrijk hulpmiddel en wordt als onderdeel bij de oriënterende gesprekken over de implementatie van IPS met Phrenos gebruikt. In de gesprekken met Phrenos wordt het implementatieplan besproken en samen bekeken of voldoende aan alle kwaliteitscriteria kan worden voldaan om een implementatietraject op te starten. Daarnaast kan het implementatieplan een belangrijke basis bieden om op terug te vallen wanneer een organisatie al gestart is met de implementatie van IPS. Aan het eind van deze handreiking zijn hulpdocumenten te vinden die kunnen helpen bij het beantwoorden van de vragen in deze handreiking.

Voor wie is deze handreiking

Deze handreiking is voor alle organisaties of samenwerkingscoalities die willen starten met de implementatie van IPS.

Algemene informatie organisatie of samenwerkingscoalitie

Vul hieronder algemene informatie in over de organisatie of samenwerkingscoalitie waarin je werkzaam bent en de motivatie om IPS te implementeren.

Informatie contactpersoon:

Naam, functie, organisatie, contactgegevens (e-mailadres en telefoonnummer)

Beschrijving organisatie of samenwerkingscoalitie:

Korte beschrijving van de organisatie met daarin in ieder geval: 1) de naam van de organisatie; 2) het type organisatie (bv. ggz-organisatie of beschermd wonen); 3) welke doelgroep jullie als organisatie behandelen of begeleiden; 4) bij een samenwerkingscoalitie: een beschrijving van hoe jullie de samenwerking willen vormgeven.

Motivatie IPS:

Licht hier beknopt toe wat je als organisatie of samenwerkingscoalitie aanspreekt aan IPS en wat de drijfveren zijn om IPS in de organisatie te implementeren.

Vragen kwaliteitscriterium 1

De organisatie biedt IPS–begeleiding aan mensen met psychische problemen die naar verwachting nog minimaal één jaar aaneengesloten zorg of ondersteuning ontvangen.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Hoeveel cliënten in jullie organisatie voldoen aan dit criterium?
2. Waar in de organisatie zijn deze cliënten te vinden, en hoe bereik je ze?

Kwaliteitscriterium 2

De organisatie committeert zich aan IPS–begeleiding van minimaal 2 jaar voor de persoon die IPS–trajectbegeleiding ontvangt.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Is minimaal 2 jaar begeleiding van een cliënt haalbaar in jullie organisatie?
2. Hoe continueren jullie als organisatie de begeleiding wanneer een cliënt niet meer in zorg is tijdens het IPS–traject?
3. In welk team of onderdeel binnen jullie organisatie is deze langdurige begeleiding het meest passend?

Kwaliteitscriterium 3

Het IPS-gedachtegoed wordt breed gedragen in alle lagen in de organisatie.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Wat zijn de plannen om alle lagen van de organisatie blijvend te betrekken bij de in deze kwaliteitscriteria genoemde visie?
2. Welke activiteiten zullen worden ondernemen om de inzet van begeleiding naar betaald werk blijvend op de kaart te zetten? Denk aan: stuurgroep bijeenkomsten, symposia of beleidsnotities.
3. Zit de inzet van IPS of begeleiding naar betaald werk in het meerjarenbeleidsplan van de organisatie of is hier uitzicht op? Zo niet, welke alternatieven zetten jullie je op in om dit alsnog breed te agenderen?

Kwaliteitscriterium 4

De organisatie heeft intensieve afstemming met een behandel- of begeleidingsteam of (hoofd)behandelaar van de persoon die IPS-trajectbegeleiding ontvangt.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Wordt in jullie organisatie multidisciplinair gewerkt?
2. Zo ja, licht toe hoe je als organisatie de IPS-trajectbegeleider laat aansluiten bij de multidisciplinaire overleggen en hoe je de afstemming kan waarborgen.
3. Zo nee, licht toe hoe je de afstemming met de behandelaar of begeleider kan waarborgen en hoe dit ingepast gaat worden in de dagelijkse praktijk van een IPS-traject.

Kwaliteitscriterium 5

Het IPS-team heeft een gedegen samenwerking en afstemming met andere teams in de organisatie, waardoor de mogelijkheden van IPS breed bekend zijn en iedereen die wil toegang kan krijgen tot IPS-begeleiding.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Hoe worden nieuwe cliënten in jullie organisatie bekend met het aanbod van IPS?
2. Hoe zal het proces binnen jullie organisatie lopen van aanmelding tot start IPS-traject bij cliënten die een wens hebben in ondersteuning naar betaald werk?
3. Hoe maak je IPS-trajectbegeleiders op een goede manier vindbaar voor behandelaars of begeleiders?

Kwaliteitscriterium 6

Voldoende capaciteit (max. 25 cliënten per FTE trajectbegeleiding) kan worden gewaarborgd.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Hoeveel trajectbegeleiders heb je beschikbaar bij de start van implementatie van IPS?
2. Wat zijn jullie plannen bij een te lage of een te hoge caseload van een trajectbegeleider, hoe ga je daarmee om?
3. Hebben voldoende cliënten naar jullie inschatting een wens in het vinden of behouden van betaald werk?

Kwaliteitscriterium 7

De organisatie is in staat een netwerk op te bouwen met belangrijke stakeholders, zoals gemeenten, UWV, re-integratiebedrijven en werkgevers.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Wat is de huidige stand van zaken wat betreft de samenwerking met gemeente, UWV en werkgevers?
2. Welke activiteiten zijn jullie in de toekomst van plan te organiseren om de contacten op te bouwen en te onderhouden? Denk aan: reguliere regionale overleggen, aansluiten bij WSP en banenmarkten.
3. Wat zijn te verwachte knelpunten in de samenwerking en hoe verwachten jullie deze op te lossen?

Kwaliteitscriterium 8

De organisatie biedt vrije ruimte aan IPS-trajectbegeleiders om te doen wat nodig is.

Beantwoord in deze sectie in ieder geval de volgende vragen:

1. Welk percentage van de tijd van een IPS-trajectbegeleider kunnen jullie naar verwachting beschikbaar stellen aan directe cliëntgebonden uren?
2. In hoeverre maken jullie de invulling van de vrije ruimte voor trajectbegeleiders bespreekbaar in bijvoorbeeld interviews of één op één overleggen?
3. Hoe waarborg je deze vrije ruimte voor IPS-trajectbegeleiders ook op momenten dat er minder tijd beschikbaar voor is?

Hulpdocumenten bij het maken van het implementatieplan

Voor het maken van een implementatieplan bieden we de volgende hulpdocumenten aan die aanvullende informatie geeft om het implementatieplan vorm te geven.

1. [Algemene informatie over IPS training en implementatietraject](#)

In dit informatiepakket staat informatie over wat IPS is, waar je als organisatie op moet letten bij de implementatie van IPS en een toelichting over de training tot IPS-trajectbegeleider. Deze informatie kan helpen bij het vormgeven van kwaliteitscriteria 3, 4, 5 en 7.

2. [Leaflet Werken met IPS](#)

In deze leaflet wordt beknopt uitgelegd wat IPS inhoudt, voor wie het bedoeld is en wat erbij komt kijken. Deze leaflet kan helpen bij het vormgeven van kwaliteitscriteria 1, 3 en 4.

3. [Rapport IPS-CMD onderzoek](#)

In dit onderzoeksrapport worden resultaten en aanvullende inzichten getoond van de toepasbaarheid van IPS bij mensen met common mental disorders die vaak korter in zorg zijn en andere ondersteuningsbehoeften hebben. Deze inzichten kunnen helpen bij het vormgeven van kwaliteitscriteria 1, 2, 3, 4 en 6.

4. [Leaflet stappenplan en werkdocumenten voor de aanvraag van IPS-trajecten bij gemeentelijke doelgroep](#)

Hierin staat informatie over welke cliënten in aanmerking komen voor IPS en hoe het proces van afstemming met gemeente en UWV gaat in de aanvraag van IPS-trajecten. Deze leaflet kan helpen bij het vormgeven van kwaliteitscriteria 1 en 6.

5. [Tips & Tools vergroten werkgeversnetwerk](#)

Hier zijn tips en hulpmiddelen te vinden voor hoe je op een goede manier het netwerk van werkgevers en andere stakeholders in het sociaal domein kan vergroten. Deze tips kunnen helpen bij het vormgeven van kwaliteitscriterium 6.

6. [Praktijkcasussen IPS](#)

Hier staan een aantal beschrijvingen in van werkzoekenden die een IPS-traject hebben gevolgd. Dit beschrijft het proces van een IPS-traject op een goede manier en kan daarmee helpen bij het vormgeven van kwaliteitscriteria 3, 4, 6 en 7.