

PUBLICATIE

Landelijk rapport resultaten werkmonitor fase 2

Kwartaal 4, 2023

Lars de Winter & Simone Wienk

Juni 2024

 Lwinter@kcphrenos.nl



Inleiding en algemene resultaten

Inleiding

In dit landelijk rapport delen we de resultaten van de begeleidingstrajecten naar betaald werk over kwartaal 4 van 2023.

De landelijke werkmonitor heeft als doel om inzichten te bieden in de inzet en de resultaten van bewezen effectieve begeleidingstrajecten naar betaald werk voor mensen met psychische problemen. Deze resultaten worden ieder kwartaal gedeeld op landelijk niveau, op het niveau van de arbeidsmarktregio en op organisatieniveau. Meer informatie over de werkmonitor is [hier](#) te vinden.

In dit rapport delen we de **landelijke resultaten** van **fase 2** van de werkmonitor. Dit betekent dat we enkel de resultaten tonen van begeleidingstrajecten die in de ggz worden uitgevoerd. Dit zijn de volgende trajecten:

- 1) Individuele Plaatsing en Steun (IPS);
- 2) Werk als Beste Zorg (WABZ);
- 3) Jobcoaching;
- 4) UWV Werkfit en Naar Werk trajecten;
- 5) Overige trajecten naar werk.

Een beschrijving van de verschillen tussen deze begeleidingstrajecten zijn terug te vinden in *Bijlage 1*.

Aandachtspunten bij het lezen van deze resultaten zijn:

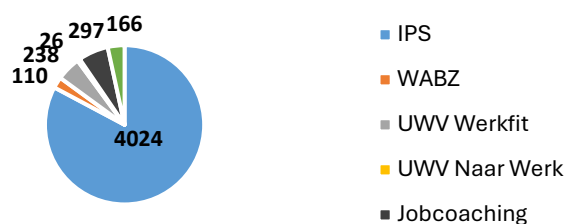
- Een aantal ggz-organisaties moet de registratie nog opstarten en is in dit rapport nog niet meegenomen.
- Zoals terug te zien in Bijlage 1 verschillen begeleidings-trajecten in vorm, doelgroep en beoogd resultaat. Het is daarom niet altijd wenselijk en relevant de resultaten van de verschillende trajecten onderling te vergelijken.
- Resultaten in dit landelijk rapport kunnen verschillen met die in het [landelijk dashboard](#) van de IPS-trajecten door correcties in cijfers na publicatie van dit rapport.
- We tonen alleen de landelijke resultaten. De regionale inzichten worden apart gedeeld aan de regionale procesregisseurs en kunnen bij hen worden opgevraagd.

¹ Betaald werk in een reguliere werkplek van minimaal 12 uur per week, met een loonwaarde van minstens 35% en een contract van ten minste 3 maanden.

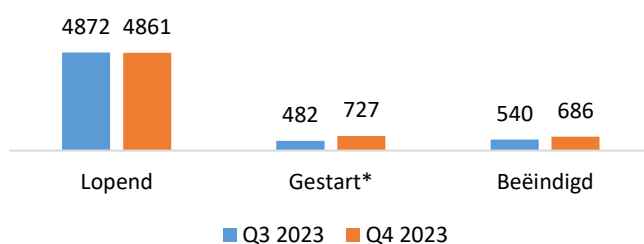
Algemene resultaten

In *figuur 1* tonen we het aantal cliënten per lopend begeleidingstraject. In kwartaal 4 van 2023 werden **4.861** mensen met psychische problemen begeleid naar betaald werk, waarvan **82,8%** met IPS. Dit is een **daling van 11** trajecten ten opzichte van kwartaal 3 van 2023.

1a.



1b.



* gestarte trajecten in Q3 enkel voor IPS, Werkfit en Naar Werk

Figuur 1. Verdeling aantal actieve trajecten naar werk in kwartaal 4 van 2023 (1a) en verschillen t.o.v. kwartaal 3 van 2023 (1b).

Daarnaast hebben we de volgende informatie over het totaal van alle trajecten naar werk:

- De informatie is aangeleverd door **40** ggz-organisaties.
- **727** cliënten startten in kwartaal 4 van 2023 een traject.
- In kwartaal 4 van 2023 hadden **1.865** cliënten (**38,4%**) een reguliere betaalde baan. Dit is een **stijging van 3,8%** ten opzichte van kwartaal 3 van 2023. **1.458** Cliënten (**30,0%**) hadden een duurzaam betaalde baan¹ en **2.123** cliënten (**43,7%**) hadden ooit tijdens hun lopende traject betaald werk.
- In kwartaal 4 van 2023 beëindigden **686** cliënten hun traject, waarvan **345 (50,3%)** met en **341 (49,7%)** zonder het beoogde resultaat.

Resultaten IPS-trajecten

In deze sectie tonen we de resultaten en het aanbod van de IPS-trajecten. We bespreken hier de algemene resultaten van kwartaal 4 van 2023. De meest actuele resultaten van de IPS-trajecten over een langere tijdsperiode zijn terug te vinden in het [landelijk dashboard](#) die via [deze](#) link te raadplegen is.

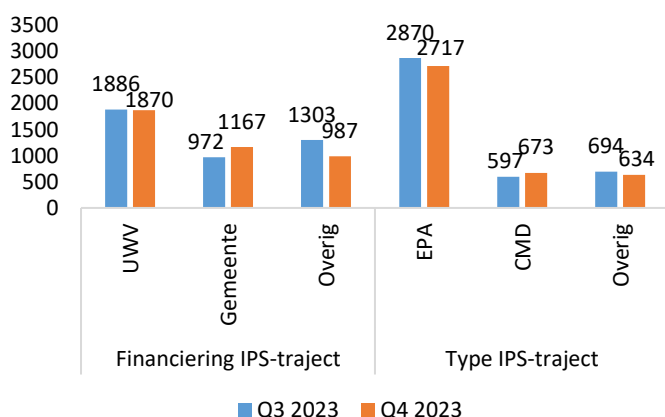
Aantal IPS-trajecten

In kwartaal 4 van 2023

- hadden **4024** cliënten een lopend IPS-traject;
- zijn **523** cliënten een IPS-traject gestart;
- hebben **501** cliënten een IPS-traject beëindigd.

Ten opzichte van het vorige kwartaal is het totaal aantal lopende IPS-trajecten **gedaald (-3,4%)**.

De resultaten van het aantal IPS-trajecten per financiering en type IPS-traject zijn terug te vinden in *Figuur 2*. We zien hierin terug dat het aantal gemeentelijk gefinancierde IPS-trajecten en tweejarige IPS-CMD-trajecten is **gestegen**, maar dat de UWV gefinancierde IPS-trajecten en overige typen IPS-trajecten zijn **gedaald** ten opzichte van het vorige kwartaal. Dit zien we al een aantal kwartalen consistent terug. Dit komt waarschijnlijk door de grotere benutting van de landelijke IPS-regeling voor gemeenten, van waaruit eind kwartaal 4 van 2023 **794** IPS-trajecten zijn gestart.



Figuur 2. Aantal IPS-trajecten per financiering en type traject

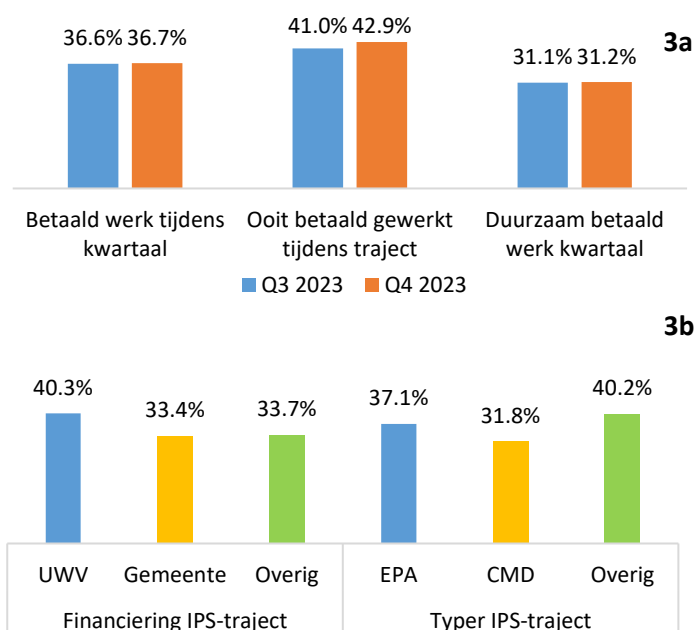
Het totaal aantal IPS-trajecten daalt al een paar kwartalen licht. Dit zou verklaard kunnen worden door een capaciteitsprobleem (zie *textbox 1*), maar we zullen ook andere mogelijke verklaringen gaan onderzoeken.

Textbox 1. Capaciteit trajectbegeleiding:

Een mogelijk verklaring voor de daling in aantal IPS-trajecten is dat te veel cliënten begeleid worden door één full-time (FTE) IPS-trajectbegeleider. Dit lijkt niet aan de orde: in kwartaal 4 werden **16,2** cliënten per FTE aan trajectbegeleiding ondersteund. Dit is ruim onder de gestelde maximum norm van 25 cliënten per FTE en vergelijkbaar met eerdere kwartalen in 2023.

Betaald werk en opleiding

De resultaten voor betaald werk zijn terug te vinden in *Figuur 3*. In kwartaal 4 van 2023 hadden **1477** cliënten (**36,7%**) betaald werk. Dit is een lichte percentuele stijging (+0,1%) ten opzichte van het vorige kwartaal. Van deze 1477 cliënten hadden **1255** cliënten (**31,2%**) duurzaam betaald werk. **184** Cliënten zijn gestart en **60** cliënten zijn gestopt met betaald werk. Verder werd bij **1727** cliënten (**42,9%**) aangegeven dat ze op enig moment tijdens het IPS-traject betaald hebben gewerkt. Noemenswaardig is het beduidend lagere percentage betaald werk bij de **IPS-CMD-trajecten (31,8%)**. Mogelijke verklaringen hiervoor worden besproken in *textbox 2*.



Figuur 3. Percentages betaald werk Q3 en Q4 2023 (3a) en verdeling per financieringsvorm en type IPS-traject in Q4 2023 (3b).

Betaald werk en opleiding (vervolg)

Textbox 2. Verklaringen minder goede resultaten IPS-CMD-trajecten²

1. Cliënten met een IPS-CMD-traject hebben vaak vergelijkbare zorgzwaarte vergeleken met IPS-EPA trajecten.
2. Tweejarige duur IPS-CMD-trajecten is te kort om duurzame arbeidsparticipatie te realiseren.
3. De 'CMD doelgroep' heeft meer last van zelfstigma en verminderde acceptatie van bijkomende belemmeringen.

Van de cliënten met betaald werk zagen we verder terug dat **32,2%** van de cliënten binnen 3 maanden na de start van IPS betaald werk heeft gevonden. Daar tegenover vond **45,7%** van de cliënten de eerste betaalde baan meer dan 9 maanden na de start van IPS.

Verder zagen we terug dat **277 cliënten (6,9%)** een opleiding volgde. Daarnaast hadden **144 cliënten** een proefplaatsing, **479 cliënten** vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats en **187 cliënten** arbeidsmatige dagbesteding tijdens het IPS-traject.

Uitstroom

Tot slot hebben in kwartaal 4 van 2023 **501 cliënten (12,5%)** een IPS-traject beëindigd. Dit is een **stijging van 92 cliënten** vergeleken met kwartaal 3 van 2023. De uitstroomcijfers van waren als volgt verdeeld:

- **190** cliënten hebben een IPS-traject beëindigd **met betaald werk** op het moment van uitstroom.
- **45** cliënten hebben een IPS-traject beëindigd zonder betaald werk, maar **met werk op enig moment in het IPS-traject**.
- **266** cliënten hebben een IPS-traject beëindigd **zonder ooit tijdens het traject** te hebben gewerkt.

Dit betekent dat **46,9%** van de cliënten die in kwartaal 4 van 2023 het IPS-traject hebben beëindigd, het traject succesvol hebben beëindigd met het beoogde resultaat: betaald werk.

² De verklaringen voor minder goede resultaten van de IPS-CMD-trajecten zijn opgehaald uit duidingssessies over de landelijke resultaten die we halfjaarlijks organiseren met ggz-coördinatoren en regionale procesregisseurs om verklaringen te vinden voor opvallende resultaten.

Resultaten jobcoaching, UWV Werkfit en Naar Werk trajecten

Jobcoaching

In onderstaande sectie bespreken we het aanbod en de resultaten van de jobcoaching-trajecten. Dit is aangeleverd door 17 ggz-organisaties. Aangezien jobcoaching zich voornamelijk richt op werkbehoud hebben we ons bij deze methodiek beperkt tot het monitoren van het aantal trajecten, de duur van het dienstverband en de uitstroom.

Aantal jobcoaching-trajecten en uitstroom

Het aantal jobcoaching-trajecten is terug te vinden in *Figuur 4*. **297** Cliënten volgen een jobcoaching-traject, waarvan **27** een traject zijn gestart en **50** een jobcoaching-traject zijn beëindigd. **58,2%** van de jobcoaching-trajecten is gefinancierd vanuit UWV, **36,4%** vanuit gemeenten en **5,4%** vanuit overige middelen, bijvoorbeeld een werkgever.

Zie volgende pagina

UWV Werkfit- en Naar Werk-trajecten

In deze sectie bespreken we het aanbod en de resultaten van de Werkfit en Naar Werk trajecten van het UWV. We bespreken hier het aantal gestarte, lopende en gestopte trajecten en de status van de cliënt tijdens uitstroom.

Aantal Werkfit- en Naar Werk-trajecten

In *Figuur 5* is het aantal gestarte, lopende en beëindigde Werkfit- en Naar Werk-trajecten in de afgelopen twee kwartalen te vinden. Over het algemeen worden een stuk meer Werkfit-trajecten dan Naar Werk-trajecten uitgevoerd. Bij de Werkfit-trajecten zien we **minder** lopende en gestarte trajecten, en **meer** beëindigde trajecten in de afgelopen kwartalen. Bij de Naar Werk-trajecten zien we **minder** lopende en beëindigde trajecten, maar **meer** gestarte trajecten.

Zie volgende pagina

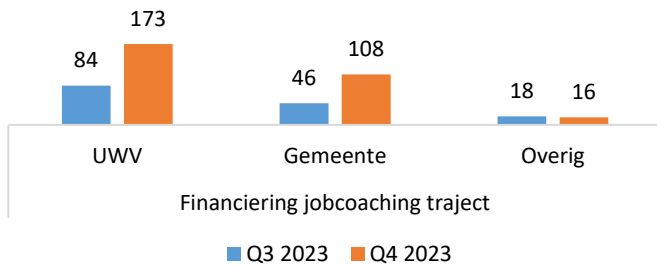
Jobcoaching (vervolg)

Van de beëindigde trajecten hadden **40** cliënten het traject beëindigd met werk en **10** cliënten zonder werk

4a.



4b



* het aantal gestarte jobcoaching-trajecten is gebaseerd op aanlevering van 15 van de 17 ggz-organisaties.

Figuur 4. Aantal lopende, gestarte en beëindigde jobcoaching-trajecten in Q4 2023 (4a) en verschillen in aantallen per financiering en t.o.v. Q3 (4b).

Duur dienstverband

In kwartaal 4 van 2023 hebben we de volgende verdeling van de duur van het dienstverband bij jobcoaching-trajecten gevonden:

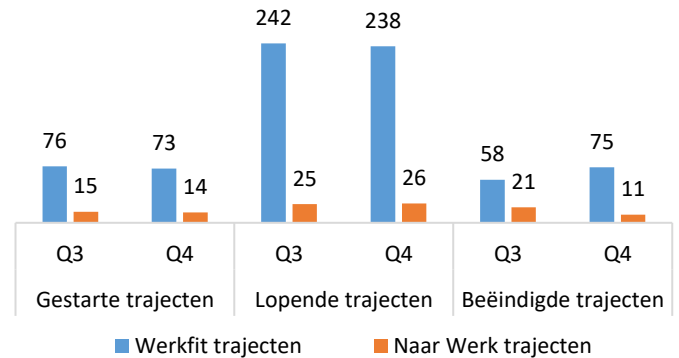
- **168** cliënten (56,6%) zijn <6 maanden aan het werk.
- **46** cliënten (15,5%) zijn 6-12 maanden aan het werk.
- **83** cliënten (27,9%) zijn >12 maanden aan het werk.

Resultaten Werk als Beste Zorg en Overige trajecten naar werk

Werk als Beste Zorg

Werk als Beste Zorg (WABZ) is een begeleidingsmethode naar werk die landelijk op moment van schrijven door 4 ggz-organisaties wordt uitgevoerd. In kwartaal 4 van 2023 hebben we echter informatie beschikbaar van slechts 2 ggz-organisaties.

UWV Werkfit- en Naar Werk-trajecten (vervolg)



Figuur 5. Aantal Werkfit en Naar Werk trajecten.

Status bij uitstroom

Ook het aantal cliënten dat 'succesvol' is uitgestroomd in kwartaal 4 is bijgehouden. Bij Werkfit is uitstroom succesvol wanneer een cliënt werkt of klaar is om te werken. Bij Naar Werk is uitstroom succesvol bij een duurzame plaatsing in betaald werk.

- **47** Werkfit-trajecten (**62,7%**) en **3** Naar Werk-trajecten (**27,3%**) zijn succesvol beëindigd.
- **28** Werkfit (**37,4%**) en **8** Naar Werk-trajecten (**72,7%**) zijn onsuccesvol of voortijdig beëindigd.

Zie volgende pagina

Zie volgende pagina

Werk als Beste Zorg (vervolg)

Aantal trajecten

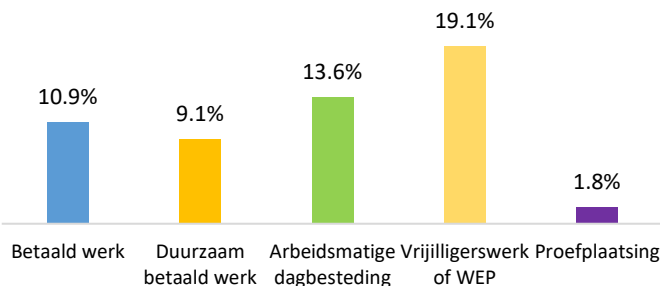
Het aantal WABZ-trajecten is gepresenteerd in *Figuur 6*. In kwartaal 4 van 2023 werden **110** cliënten begeleid in een lopend WABZ-traject. Dit is een **stijging** van **6,4%** ten opzichte van kwartaal 3 van 2023. Hierbij waren **41** trajecten gefinancierd vanuit UWV en **69** trajecten gefinancierd vanuit de gemeente. Verder zijn **17** cliënten een WABZ-traject gestart en **10** cliënten hebben een WABZ-traject beëindigd.



Figuur 6. Aantal lopende, gestarte en beëindigde WABZ-trajecten in kwartaal 4 van 2023.

Resultaten WABZ-trajecten

De resultaten van de WABZ-trajecten zijn terug te vinden in *Figuur 7*. Omdat bij WABZ alle vormen van werk worden gezien als een resultaat (zie *Bijlage 1*) hebben we deze allemaal gepresenteerd in de figuur. We zien terug dat **12** cliënten (**10,9%**) betaald werk hebben, waarvan **10** cliënten (**9,1%**) duurzaam betaald werk. Bij **13** cliënten (**11,8%**) werd aangegeven dat ze ooit tijdens het traject betaald hebben gewerkt. Verder bleek dat **21** cliënten (**19,1%**) vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats hadden, **15** (**13,6%**) bezig waren met arbeidsmatige dagbesteding en **2** (**1,8%**) een proefplaatsing hadden.



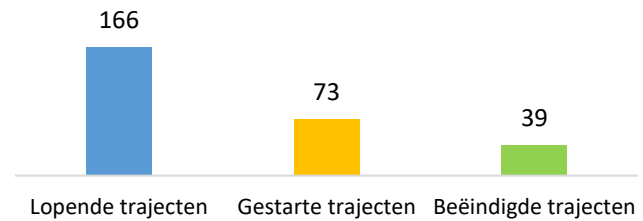
Figuur 7. Resultaten verschillende typen plaatsingen in werk bij de WABZ-trajecten in Q4 2023.

Zie volgende pagina

Overige trajecten naar werk (vervolg)

Aantal trajecten

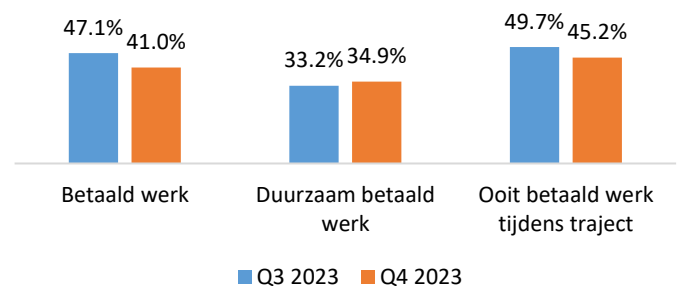
Het aantal overige trajecten is gepresenteerd in *Figuur 8*. In kwartaal 4 van 2023 werden **166** cliënten begeleid in een overig traject richting werk. Dit is een **daling** van **12,7%** ten opzichte van kwartaal 3 van 2023. Hierbij waren **27** trajecten gefinancierd vanuit UWV, **31** trajecten vanuit gemeenten en **108** trajecten via overige financieringsvormen. Verder waren **73** overige trajecten naar werk gestart en **39** overige trajecten naar werk beëindigd.



Figuur 8. Aantal lopende, gestarte en beëindigde 'overige' trajecten naar werk in kwartaal 4 van 2023.

Resultaten overige trajecten

In *Figuur 9* zien we terug dat **68** cliënten (**41,0%**) betaald werk hebben, waarvan **58** cliënten (**34,9%**) duurzaam betaald werk. Ten opzichte van vorig kwartaal is dit een **daling** van betaald werk, maar een **stijging** van duurzaam betaald werk. Bij **61** cliënten (**45,2%**) werd aangegeven dat ze ooit tijdens het traject betaald hebben gewerkt. Verder hadden **11** cliënten (**6,6%**) een proefplaatsing, **21** cliënten (**12,7%**) vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats en **38** cliënten (**22,9%**) arbeidsmatige dagbesteding.



Figuur 9. Percentages betaald werk overige trajecten in kwartaal 3 en kwartaal 4 van 2023.

Zie volgende pagina

Werk als Beste Zorg (vervolg)

Uitstroom

In kwartaal 4 hebben **10** cliënten het WABZ-traject beëindigd. Bij deze cliënten hebben **6** cliënten het WABZ-traject beëindigd met een betaalde baan en **4** cliënten zonder ooit tijdens het traject te hebben gewerkt.

Overige trajecten naar werk (vervolg)

Uitstroom

In totaal hebben **39** cliënten het traject beëindigd. Van deze **39** cliënten hebben **14** cliënten het traject beëindigd met werk en **25** cliënten zonder ooit tijdens het traject te hebben gewerkt.

Conclusies en aanbevelingen

In dit rapport toonden we de eerste resultaten van verschillende begeleidingstrajecten naar werk die door ggz-organisaties worden aangeboden aan mensen met psychische problemen. De resultaten geven een overzicht van het aanbod en zullen ieder kwartaal worden geactualiseerd, zodat we inzichten krijgen over de groei van de inzet van begeleidingstrajecten naar werk voor mensen met psychische problemen. Tevens beogen we dit overzicht in de toekomst aan te vullen met de begeleidingstrajecten die buiten de ggz-organisaties worden aangeboden voor mensen met psychische problemen.

Op basis van dit rapport kunnen we de volgende **conclusies** formuleren, samengevat uit de resultaten van de begeleidingstrajecten die in dit rapport besproken zijn:

- In totaal werden 4.864 cliënten begeleid naar betaald werk in kwartaal 4 van 2023, waarvan de overgrote meerderheid (82,7% van alle cliënten) begeleid is met een IPS-traject. Deze aantallen zijn nagenoeg hetzelfde gebleven ten opzichte van vorig kwartaal.
- De grootste stijging in het aantal lopende trajecten vond plaats bij de jobcoaching-trajecten, voornamelijk doordat dit door meer ggz-organisaties is aangeleverd.
- Er zijn meer begeleidingstrajecten gestart, maar ook beëindigd in kwartaal 4, ten opzichte van kwartaal 3 van 2023.
- In totaal heeft 38,4% van de cliënten betaald werk op het moment van registreren in kwartaal 4. Dit is een lichte stijging ten opzichte van vorig kwartaal. Er zitten grote verschillen tussen de trajecten door verschillen in doelstelling en beoogd resultaat tussen ieder traject.
- Er is wederom een opvallende stijging in het aantal IPS-trajecten dat door de gemeente is gefinancierd en het aantal tweejarige IPS-CMD-trajecten. Dit wijst erop dat de landelijke subsidieregeling van IPS-trajecten uit 2023 goed wordt benut. Desalniettemin daalt het totaal aantal IPS-trajecten al een aantal kwartalen licht.

Op basis van bovengenoemde conclusies en de informatie gerapporteerd uit de trajecten kunnen we de volgende **aanbevelingen** en **vervolgstappen** formuleren om verder te onderzoeken of om op bij te sturen:

- Nu verschillen in doelen en beoogde resultaten tussen de begeleidingstrajecten duidelijker zijn geworden, is het zaak de verhoudingen in resultaten rondom betaald en onbetaald werk de komende tijd goed te blijven monitoren om opvallende verschillen te detecteren en van de verschillende begeleidingstrajecten te leren.
- Een relatief groot aantal cliënten doet ook onbetaald werk. We blijven dit de komende kwartalen monitoren en gaan onderzoeken of dit het vinden van betaald werk mogelijk in de weg staat.
- Er is een opvallende daling in het aantal overig gefinancierde IPS-trajecten, zoals via werkgevers of Wmo-gelden. Dit kan komen doordat de gemeentelijke en UWV-financiering beter wordt gevonden, maar het kan ook een tijdelijke trend zijn die op toeval is gebaseerd. Dit moeten we verder onderzoeken.
- Het percentage betaald werk is al een aantal kwartalen substantieel lager bij de tweejarige IPS-CMD-trajecten vergeleken met de driejarige IPS-EPA-trajecten. In duidingssessies met ggz-coördinatoren en procesregisseurs hebben we hier een

aantal oorzaken voor gevonden (zie tekstbox 1). De komende tijd gaan we onderzoeken welke vervolgstappen we hierin willen zetten.

Met deze aanbevelingen zullen Kenniscentrum Phrenos en Hoofdzaak Werk samen de komende tijd aan de slag gaan in samenwerking met de betrokken ggz-organisaties, de regionale procesregisseurs en de landelijke beleidspartners.

Wanneer u vragen heeft over de werkmonitor kunt u contact opnemen met **Lars de Winter** van **Kenniscentrum Phrenos** via Lwinter@kcphrenos.nl.

Bijlage 1. Verschil begeleidingstrajecten naar werk

	IPS	WABZ	Jobcoaching	Werkfit	Naar werk	Overig
Doelgroep	Mensen met psychische problemen (EPA en CMD) die in zorg zijn bij een ggz-instelling of beschermd wonen.	Mensen met psychische problemen (EPA en CMD) die in zorg zijn bij een ggz-instelling.	Een brede doelgroep, niet alleen mensen met psychische problemen, maar ook lichamelijke of cognitieve problemen. In de werkmonitor beperkt doelgroep zich wel tot psychische problemen.	Een brede doelgroep van mensen met UWV-uitkering die geen werk hebben. In de werkmonitor richten we ons specifiek op doelgroep psychische problemen.	Een brede doelgroep van mensen met UWV-uitkering die geen werk hebben. In de werkmonitor richten we ons specifiek op doelgroep psychische problemen.	Mensen met psychische problemen die niet begeleid worden via één van de vijf hiervoor genoemde methodieken.
Doel en beoogd resultaat	IPS richt zich op vinden en behouden van betaald werk of een opleiding in een reguliere setting waar iedereen toegang tot heeft.	WABZ richt zich op het vinden en behouden van werk, niet alleen betaald werk, maar ook bv. vrijwilligerswerk telt hierbij als resultaat.	Jobcoaching draait om werkbehoud. Doel is mensen te ondersteunen bij behouden van een passende werkplek.	Mensen voorbereiden op de arbeidsmarkt zodat ze 'werkfit' zijn om werk te zoeken. Zodra cliënt 'werkfit' is, stromen diegene uit.	Het vinden van duurzaam betaald werk voor mensen die klaar zijn om te werken. Wanneer dit gevonden is stroomt cliënt uit. Vaak een vervolg op een werkfit-traject.	Doelen die afwijken van eerder genoemde vijf methodieken, zoals begeleiding van werk naar ander werk, of begeleiding naar bredere participatie-doelen waaronder werk.
Fasen begeleiding	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intake en assessment, waarbij voorkeuren van cliënt worden besproken. 2. Zoeken naar passende betaalde werkplek. 3. Plaatsing in betaald werk, zo snel mogelijk zonder training. 4. Jobcoaching: ondersteuning bij behoud werk. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanmelding via UWV, gemeente of ggz. 2. Intake bij gemeente of UWV. 3. Hulp in zoeken naar passende werkplek. 4. Hulp UWV en gemeente bij sollicitatie. 5. Begeleiding UWV en gemeente bij aanvang werk, opvolging door ggz of jobcoach. 	Jobcoaching richt zich enkel op de laatste fase van begeleiding: ondersteuning bij het behoud van betaald werk.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intake en assessment 2. Opstellen plan van aanpak 3. Werkfit maken d.m.v. trainingen/cursussen, vrijwilligerswerk etc. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intake en assessment. 2. Opstellen plan van aanpak. 3. Ondersteuning bij zoeken en solliciteren. 4. Bemiddeling en plaatsing duurzaam betaald werk. 5. Nazorg en evaluatie. 	Fasen van begeleiding hangt bij overige trajecten af van invulling van het traject op basis van doel en beoogd resultaat.
Financiering	Landelijke financiering vanuit UVW en gemeente. Wanneer dit	Over het algemeen door UWV en gemeente. Doordat methodiek nog	Landelijke financiering vanuit UVW en gemeente, maar kan ook	Enkel door UWV gefinancierd	Enkel door UWV gefinancierd.	Over het algemeen gaat dit om trajecten waarvoor geen

	niet passend is worden overige financieringsvormen gezocht, zoals bv. werkgevers	niet breed landelijk wordt aangeboden is financiering vaak nog maatwerk.	intern door werkgevers worden gefinancierd.			landelijke, UWV of gemeentelijke financiering beschikbaar is.
--	--	--	---	--	--	---