

PHRENOS JAARVERSLAG 2022



kenniscentrum
phrenos

Inleiding



In 2022 hebben wij vol enthousiasme en betrokkenheid uitvoering gegeven aan onze visie en rol.

Wij streven naar een samenleving waarin mensen met ernstige psychische problemen worden geaccepteerd, gelijkwaardig kunnen participeren en zorg krijgen die hun herstel ondersteunt. De thema's waarop Phrenos actief is gaan over acceptatie, participatie, en alles wat bevorderlijk is voor herstel en goede zorg.

Phrenos heeft als kenniscentrum de rol om de ontwikkeling en toepassing van kennis te versterken, en deze te verbinden met de praktijk van behandeling, begeleiding en ondersteuning. De meerwaarde van Phrenos voor het veld is het bundelen van de beschikbare bronnen van kennis – we maakten bijvoorbeeld een overzicht van goede praktijken voor somatische screening en werkten actief mee aan een kwaliteitssysteem voor ervaringsdeskundigen –, het ontwikkelen van nieuwe methodes, zoals IPS voor mensen met mildere psychische klachten of psycho-educatie, het ondersteunen bij implementatie met onder andere het Doorbraakproject netwerkpsychiatrie en het verzorgen van trainingen, bijvoorbeeld van WRAP en Herstellen doe je zelf. In dit jaarverslag 2022 kunt u in vogelvlucht meer lezen over de belangrijkste activiteiten in 2022.

Samen met de deelnemende organisaties hebben we in 2022 hun kennisbehoeften geïnventariseerd en leernetwerken voor professionals gefaciliteerd. Het voordeel is dat niet iedere organisatie zelf het wiel opnieuw hoeft uit te vinden, professionals kunnen profiteren van landelijke uitwisseling en (regionale) initiatieven van elkaar kunnen leren.

Met de bestuurders van de deelnemende organisaties spraken we over de wijze waarop de Monitor Psychische Problematiek en het Regionaal Kompas van dienst kunnen zijn bij de uitvoering van afspraken van het Integraal Zorgakkoord.

Geen enkele partij kan de benodigde transformatie in de zorg en in de samenleving in z'n eentje voor elkaar krijgen. Veel partijen zijn actief in een specifieke branche of beroepsgroep; Phrenos is vaak de verbindende schakel tussen deze partijen. Zo hebben wij ook in 2022 actief partijen verbonden en met velen samengewerkt.

Op basis van wetenschappelijke, ervarings-, en professionele kennis slaan we een brug tussen de verschillende partijen én tussen praktijk en beleid. Door een dialoog op gang te brengen tussen de verschillende perspectieven, verandert de praktijk.

We hopen dat we er in 2022 in geslaagd zijn om ons steentje bij te dragen aan de zo noodzakelijke verbetering van de positie van en zorg voor mensen met ernstige psychische problemen.

Jeanne Nitsche, directeur algemene zaken
Floortje Scheepers, directeur wetenschap

Monitor Psychische Problematiek



In 2022 werkte Kenniscentrum Phrenos samen met KPMG aan de Monitor Psychische Problematiek (MPP). De MPP biedt een samenhangend beeld van sociale factoren, regionale context en het gebruik en aanbod van zorg en ondersteuning op het gebied van psychische kwetsbaarheid. Dit gebeurt vanuit databronnen als data.politie.nl, waarstaatjegemeente.nl, het RIVM, het CBS, de Gemeentelijke Monitor Sociaal Domein (GMSD), Open Spending en Vektis.

DASHBOARD

De gegevens in de Monitor Psychische Problematiek worden gepresenteerd in een dynamisch dashboard. Zo kunnen alle beleidsbepalers zoals gemeenten, ggz-aanbieders, zorgverzekeraars, instellingen voor beschermd en begeleid wonen en de maatschappelijke opvang, ervaringsdeskundigen en naasten hun eigen regio selecteren en onderbouwd met elkaar in gesprek gaan om de zorgvraag en de voorzieningen op elkaar aan te sluiten.



AANSLUITING IZA

Het veld rondom psychische kwetsbaarheid is volop in ontwikkeling. Met de komst van het Integraal Zorgakkoord (IZA) wordt beoogd de toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid van zorg te verbeteren. De Monitor Psychische Problematiek kan hier belangrijke input voor geven, omdat het de meeste relevante gegevens over de sociale factoren, de regionale context en aan verschillende vormen van zorg en ondersteuning bij elkaar brengt.

MONITOR IN ONTWIKKELING

Het huidige project loopt van december 2021 tot december 2023, met verlengingsopties tot december 2027. In de komende jaren blijven we de monitor verbeteren, zodat deze een steeds scherper beeld geeft van de psychische problematiek in Nederland, regio's en gemeenten.

DASHBOARD

Dit project wordt gedaan in opdracht van het ministerie van VWS en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Daarnaast is er periodieke afstemming met een klankbordgroep bestaande uit MIND, de Nederlandse ggz, Zorgverzekeraars Nederland, Valente, Gemeente Apeldoorn en Gemeente Groningen.

THEMA: Ggz en sociaal domein



In 2022 is gebouwd aan de kennisbasis van het thema ggz en sociaal domein, met name door de publicatie van het *Kompas Ernstige psychische problemen en kwaliteit van leven. Hoe zorg en sociaal domein kunnen bouwen aan samenhang, kwaliteit en innovatie*. Ook was er onder aan Phrenos deelnemende organisaties een uitvraag over hoe zij bezig zijn met de samenwerking tussen de ggz en het sociaal domein én welke mooie voorbeelden en hobbels zij konden delen.

HET KOMPAS ERNSTIGE PSYCHISCHE PROBLEMEN EN KWALITEIT VAN LEVEN

Dit instrument helpt regio's, organisaties en teams bij het zorgdragen voor kwaliteit en domeinoverstijgend samenwerken. Op basis van het Kompas hebben we vijf gebieden in Nederland ondersteund, te weten Arnhem, Zaanstreek Waterland, Renkum, Doetinchem en Deventer. Van de deelnemende



organisaties waren naast ervaringsdeskundigen en organisaties uit het sociaal domein, wonen en veiligheid onder meer medewerkers van RIBW AVV, Dimence, GGNet en Leviaan betrokken. In 2023 werken we verder aan integratie van het Kompas en de Monitor Psychische Problematiek. Een en ander sluit naadloos aan bij het in najaar van 2022 ondertekende Integraal Zorgakkoord. Zo draagt het Kompas eraan bij dat regio's samen met de mensen om wie het gaat, toe kunnen werken naar passende zorg en ondersteuning op de juiste plek.

UITVRAAG OVER SAMENWERKING GGZ EN SOCIAAL DOMEIN

De uitvraag is ingevuld door 26 mensen werkzaam bij organisaties door heel het land, variërend van directeurs en managers tot beleidsadviseurs, programmaleiders, trajectbegeleiders en leden van de cliëntenraad. Allen gaven aan bezig te zijn met het intensiveren van de samenwerking tussen ggz en sociaal domein op zowel beleids- als uitvoeringsniveau. De antwoorden laten veel diversiteit in intensiteit en mate van samenwerking zien. Op de vraag wat goed loopt in de samenwerking noemt men onder meer dat er een gedeelde visie ontstaat, lijnen korter worden, men enthousiasme en gedrevenheid ziet evenals meer onderling begrip voor elkaars vakgebieden/werelden. Ook zijn er interessante mooie voorbeelden genoemd.

De uitkomst van de uitvraag is benut voor de plannen van Phrenos in 2023.

THEMA: Goede zorg



Goede zorg is een breed thema, waarbij we in een aantal lerende netwerken inzoomen op diverse subthema's om te werken aan professionalisering en verbetering van de kwaliteit van zorg: het netwerk rond autisme (NIPA), vroege psychose (NVP), leefstijl en somatische gezondheid, licht verstandelijke beperking (LVB) en GGz, Radicale vernieuwing langdurige ggz en Netwerkpsychiatrie (NWP).

Het NIPA organiseerde in 2022 vier goed bezochte lunchwebinars over autisme en persoonlijkheidsproblematiek, de herstelondersteunende intake, suïcidaal gedrag en gender en identiteit. In oktober vond het tweede NIPA-najaarscongres 'Autisme in ConText' plaats. Samen met partijen in de 'Informatietafel Autismen' maakten we de brochure 'Een diagnose autisme...en dan?'.



AUDREY MOL, VOORZITTER COMMISSIE NIPA

Onder de projectleiding van Lieke Boeve van Sleuwen (Altrecht) en Frank Reiber (GGZ NHN) startte het NIPA met het maken van een korte handreiking met daarin suggesties en elementen voor verbindende communicatie bij autisme. In 2023 wordt deze naar verwachting opgeleverd. Ook werkten we aan de ontwikkeling van een geheel nieuwe psycho-educatie voor volwassenen met autisme. Voorjaar 2023 komt deze beschikbaar voor NIPA-leden om te testen in hun eigen organisaties.

Het NETWERK VROEGE PSYCHOSE (NVP) trapte de activiteiten in 2022 af met een contactpersonenoverleg op 16 maart, met als thema *Transculturele psychiatrie*. Op 1 december vond de jaarlijkse Netwerkonferentie plaats met als thema *Vroege Interventie Psychose en Netwerkpsychiatrie*. Dit jaar waren we te gast bij Altrecht in Zeist waar we ruim 90 deelnemers mochten verwelkomen. Het verslag van de Netwerkonferentie is hier te lezen.



NYNKE BOONSTRA, VOORZITTER COMMISSIE NVP

In 2022 is het NVP gestart met het ontwikkelen van een nieuwe psycho-educatie voor naasten van jongvolwassenen met een vroege psychose. De vorige psycho-educatie (2011) was traditioneel van opzet en ging uit van een weinig hoopvolle en herstelgerichte visie. Het project is een samenwerking tussen NHL Stenden hogeschool, Kenniscentrum Phrenos, MIND Anoiksis, MIND Ypsilon, Psychosenet en de Rijksuniversiteit Groningen, en loopt tot en met begin 2024.

Het [LEREND NETWERK LEEFSTIJL EN SOMATISCHE GEZONDHEID](#) is het afgelopen jaar sterk gegroeid. Er zijn momenteel 31 deelnemers uit 15 verschillende organisaties : Arkin, Charly Green, Dimence, GGNet, GGZ Centraal, GGZ Drenthe, GGZ inGeest, HVO Querido, Jellinek, Kwintes, Lister, Mondriaan, Parnassia, Pro Persona & UMC Utrecht. Het afgelopen jaar hebben we verschillende inspirerende bijeenkomsten gehad waarvan de [verslagen](#) op onze website te lezen zijn.

Phrenos heeft, in opdracht van Zorginstituut Nederland een online overzicht gegeven van verschillende praktijkvoorbeelden rondom somatische screening bij mensen met ernstige psychische problemen of een psychotische stoornis. Een groot aantal praktijkvoorbeelden richtten zich ook op hoe de afstemming tussen de huisarts en de gespecialiseerde ggz op een goede manier kan worden opgezet. Hiermee is een start gemaakt om de lichamelijke gezondheid van deze doelgroep goed te blijven monitoren en hierin concrete vervolgstappen in te zetten, zowel tijdens behandeling als wanneer het behandeltraject is afgerond. De praktijkvoorbeelden zijn gepresenteerd in een rapport en in een digitaal overzicht. Beide producten zijn [hier](#) te downloaden.

Oplossingsrichtingen van praktijkvoorbeelden

Oplossingen	Doelgroep	Zorginstellen	S-ggz - eerste lijn	Eerste lijn - S-ggz	Eerste screening	Screeningsfase
1. Helder doel			Pv1		Pv1	Pv1
2. Goede samenwerking			Pv1	Pv1		
3. Goede kennis en goede implementatie			Pv1		Pv1	Pv1
4. Bereidbaarheid				Pv1		Pv1
5. Goede toepasbaarheid			Pv1	Pv1	Pv1	
6. Overdraagbaar en gebruiksvriendelijk			Pv1	Pv1		
7. Goede samenwerking tussen verschillende eenheden van zorg			Pv1	Pv1		Pv1
8. Beschikbaar trainingsmateriaal				Pv1		
9. Veel positieve impact op patiënt			Pv1	Pv1	Pv1	
10. Goede ondersteuning bij vervolgstappen na afloop van screening			Pv1	Pv1	Pv1	

Pv1: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv2: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv3: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv4: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv5: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv6: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv7: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv8: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv9: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden, Pv10: Doelgroep van de praktijkvoorbeelden

Het [LEREND NETWERK LVB EN GGZ](#) werkte in 2022 aan het overzicht van ggz-organisaties die structureel aandacht besteden aan LVB en de contactpersonen daarbij. Op 3 november 2022 organiseerde GGNet in samenwerking met het lerend netwerk *LVB en GGz* het goed bezochte congres [‘Ogen open voor LVB in de GGz’](#).

In het [DOORBRAAKPROJECT NETWERKPSYCHIATRIE](#) zijn 12 deelnemende organisaties (Lister, Reinier van Arkel, Parnassia Den Haag, Parnassia Noord-Holland, Antes, GGZ Drenthe, GGZ Eindhoven, GGZ Westelijk Noord-Brabant, Leviaan, Vincent van Gogh, Fivoor en Parnassia Zoetermeer) in 2022 gestart met het implementeren van drie centrale doelen rond netwerkpsychiatrie: toepassen van de netwerkintake, resource groepen en sector-overstijgende samenwerking in de regio. Ze namen deel aan scholing en wisselden resultaten en ervaringen uit met elkaar en het expertteam via projectleidersbijeenkomsten, een online platform, werkbezoeken en een werkconferentie.

Het [PROJECT RADICALE VERNIEUWING LANGDURIGE GGZ](#) heeft als motto: ‘van regels naar relaties’. De beweging heeft als doel hetgeen dat van waarde is voor de mensen in en om de langdurige ggz centraal te stellen, en niet de regels, protocollen en gewoontes leidend te laten zijn. De gevoerde kampvuorgesprekken rond dit doel hebben in 2022 geleid tot de publicatie van een [synthese en reflectietool](#), bedoeld om te ondersteunen in het reflecteren op waardevolle zorg in je eigen organisatie. Een van de thema’s die vaak naar voren kwam in de kampvuorgesprekken was triadisch werken. Daarom is in 2022, in samenwerking met het Trimbos-instituut, gestart met het opzetten van actieonderzoeken bij [aan de beweging deelnemende organisaties](#).

Het NATIONALE PSYCHOSE CONGRES

bestond uit twee delen: op 28 september was er de Masterclass: “Fenomenologie van psychose” (60 deelnemers) met als keynotespreker prof. dr. Jasper Feyaerts. De congresdag op 29 september (140 deelnemers) stond in het teken van de vele betekenissen van psychose. Wim Veling (UMCG) trapte de dag af met de keynote lezing: 100 betekenissen van psychose – sjamanen, dromen en neuronen.

Deze dag werd voor de eerste maal de Jaap van Weeghel Penning uitgereikt, bedoeld voor een persoon die zich verdienstelijk heeft gemaakt op het gebied van maatschappelijke participatie en burgerschap en die daarbij wetenschap en praktijk aan elkaar verbonden heeft. Jaap van Weeghel reikte de prijs uit aan José de Jager (GGZ Noord-Holland-Noord), vanwege haar baanbrekend werk op het gebied van seksualiteit en intimiteit bij cliënten met ernstige psychische aandoeningen. Lees [hier](#) het verslag van het Nationale Psychose Congres.



THEMA: Herstelondersteuning en ervaringsdeskundigheid



In 2022 is er veel geschoold: WRAP Facilitators, in samenwerking met het Copeland Center Advanced Level WRAP Facilitators, POD gespreksbegeleiders, cursusleiders Herstellen doe je Zelf.

Het Kwaliteitssysteem voor Ervaringsdeskundigen is afgerond en afgesloten met een mooi symposium. Het Beroepscompetentieprofiel Ervaringsdeskundigheid is geactualiseerd voor veel werksettings. In het onderzoek [vergroten toegankelijkheid WRAP](#) en herstelinitiatieven is in zes regio's samenwerking gestart met onder anderen huisartsen, POH-GGZ's, Basis-ggz, mbo's en universiteiten. Lees [hier](#) meer over het thema.

Het **KWALITEITSSYSTEEM VOOR ERVARINGSDESKUNDIGEN** ontwikkeld door de Vereniging van Ervaringsdeskundigen (VvEd), Trimbos-instituut, Kenniscentrum Phrenos en Windesheim en gefinancierd door ZonMw heeft producten opgeleverd die samen bijdragen aan positionering en professionalisering van ervaringsdeskundigheid. De [generieke module Ervaringsdeskundigheid](#), geeft aanbevelingen voor zowel ervaringsdeskundigen, andere professionals, als bestuurders en managers om zo samen verder te bouwen aan herstelondersteunende zorg. Met het [Leerplan Ervaringsdeskundigheid niveau 2 t/m 7](#) kunnen ervaringsdeskundigen op alle niveaus worden opleid. En met het [nieuwe toetsingskader](#) kunnen opleidingen ervaringsdeskundigheid zich laten toetsen en studenten een diploma of certificaat meegeven dat toegang biedt tot het **Beroepsregister**. Alle producten zijn tot stand gekomen met een brede vertegenwoordiging van het werkveld.



In het project **VERGROTEN VAN DE KWALITEIT EN TOEGANKELIJKHEID VAN WRAP IN HERSTELINITIATIEVEN** werken het Trimbos-instituut en Phrenos samen met Enik (Lister), Fameus (GGZ Breburg), HerstelTalent, Herstelacademie Haarlem en Meer, GGZ Oost-Brabant en Steunpunt GGZ Utrecht aan de



ontwikkeling van samenwerking met partijen in het sociaal domein, zodat meer mensen met aanhoudende psychische problemen de weg naar een herstelinitiatief en naar WRAP weten te vinden. Het [project](#) gefinancierd door ZonMw wordt in 2023 afgerond met een routekaart voor het opzetten van zo'n samenwerking en met een uitbreiding van de [handreiking van Implementatie WRAP](#).

THEMA: Mensenrechten en destigmatisering



In 2022 heeft Phrenos op het gebied van mensenrechten en destigmatisering het roer omgegooid. Op 1 juni 2022 stopte Phrenos de coördinatie van het Kennisconsortium Destigmatisering en sociale Inclusie. Phrenos bleef wel werken aan destigmatisering, met de focus op destigmatisering in de ggz. Na de zomer is een reeks webinars op dit gebied gestart.

Op 1 juni 2022 stopte Phrenos na ruim 4 jaar met de coördinatie van het Kennisconsortium Destigmatisering en sociale Inclusie. Vanuit maatschappelijk belang hebben we de afgelopen jaren de coördinatie en ondersteuning van het Kennisconsortium grotendeels op eigen kosten



georganiseerd, aangevuld met financiële bijdrage van een klein aantal organisaties. Dit was echter helaas bij lange na niet voldoende om het Kennisconsortium draaiend te houden.

Hoewel alle deelnemers het belang van het thema onderschrijven en er genoeg ambities zijn, heeft zich helaas geen partij gemeld die de coördinatie en (gedeeltelijke) financiering wilde overnemen. Daarmee hield het Kennisconsortium op te bestaan.

Phrenos wil toegang bieden tot betrouwbare (wetenschappelijke) informatie en ervaringskennis, tools, zoals de Quickscan destigmatisering, en good practices om destigmatiserend te werken. Natuurlijk in nauwe samenwerking met onze deelnemende ggz-organisaties.

Na de zomer van 2022 startten we met een lunchwebinarreeks over destigmatisering in de ggz. Hiermee werd een podium gegeven aan inspirerende sprekers op het gebied van stigma in de ggz, zoals Job van de Heuvel (GGZ Rivierduinen), Elize Noorman en Wendy Albers (Kwintessence) en Caroline Harnacke (Movisie).

Lunchwebinarreeks Destigmatisering in de ggz

14 september 12.00 tot 13.00u	12 oktober 12.00 tot 13.00u	2 november 12.00 tot 13.00u	7 december 12.00 tot 13.00u	11 januari '23 12.00 tot 13.00u	8 februari '23 12.00 tot 13.00u
Hillego Schepers Directeur beleidsmatig Advies en begeleiding Kennisconsortium GGZ	Job van de Heuvel Directeur GGZ Rivierduinen	Elize Noorman Directrice Kennisconsortium GGZ	Wendy Albers Directrice Kennisconsortium GGZ	Caroline Harnacke Directrice Kennisconsortium GGZ	Caroline Harnacke Directrice Kennisconsortium GGZ
Anders kijken naar mensen met psychiatrische gezondheidsproblemen	Uitgangspunt en belang van destigmatisering werken in de GGZ vanuit een respectvol perspectief	Het proces van doorzetten veranderen van denken, doen en voelen (GGZ Rivierduinen)	Hoe de door haar vertelde kennis training bijdraagt aan destigmatisering werken binnen Kwintessence	Wat kunnen we leren naar destigmatisering vanuit de verschillende perspectieven van de GGZ?	Communicatie over destigmatisering en hoe we het kunnen doen

Aankomsten? Ga naar: <https://kennisconsortiumphrenos.nl/uitnodigingaanbod/lunchwebinarreeksdestigmatisering/>

Het doel van deze lunchwebinarreeks was om te inspireren, meer bewustzijn te creëren en kennis te vergroten over stigma en destigmatisering én om praktische handvatten te geven voor destigmatiserend werken. Medewerkers van aan Phrenos deelnemende organisaties konden gratis deelnemen. Ieder lunchwebinar meldden zich tussen de 80 tot 100 mensen aan.

THEMA: Participatie en rehabilitatie



Op het gebied van participatie en rehabilitatie blijft Individuele Plaatsing en Steun (IPS) in 2022 het speerpunt. Er is gewerkt aan de ontwikkeling van IPS voor onderwijs (IPS-O), er zijn 98 nieuwe IPS trajectbegeleiders opgeleid, op 14 april vond de eerste landelijke IPS-dag plaats, in juli verscheen een rapport over het effect van IPS bij common mental disorders (CMD) en de IPS monitor is doorontwikkeld tot een volwaardige werkmonitor die in 2023 in gebruik wordt genomen.

We zijn gestart met het gerandomiseerde MENTUPP onderzoek en tot slot is er is een behoeftepeiling uitgezet onder de deelnemers van Phrenos om te inventariseren welke ondersteuning zij van Phrenos verwachten bij hun participatie- en rehabilitatieactiviteiten. De peiling is 84 keer ingevuld; vanaf februari 2023 gaan we hierover met de deelnemers in gesprek.

EERSTE LANDELIJKE IPS-DAG 'IPS IN BEWEGING'

Een hoogtepunt van 2022 was de eerste landelijke IPS dag. Dit succesvolle congres werd bezocht door 330 deelnemers.

Rond het thema 'IPS in beweging' was een programma samengesteld dat bestond uit een plenair deel, twee workshoprondes en een online bijdrage van de Amerikaanse IPS-ontwikkelaars Bob Drake en Debby Becker. Lees [hier](#) het verslag.



IPS VOOR ONDERWIJS

Eind 2021 heeft Phrenos vanuit ZonMw subsidie gekregen voor het verder ontwikkelen van IPS voor onderwijs (IPS-O). Het doel is te komen tot een volwaardige methodiek om jongvolwassenen met ernstige psychische aandoeningen en/of vroege psychose te helpen bij het vinden en voltooien van een opleiding. Phrenos is in 2022 begonnen met het aanpassen van IPS-O voor de uitdagingen van de onderwijscontext. Ook wordt de bestaande modeltrouwschaal aangepast.

THEMA: Zorggerelateerde preventie

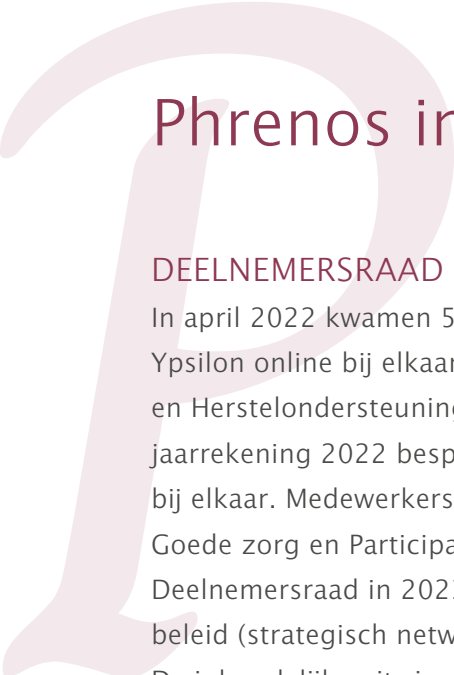


Zorggerelateerde preventie is een thema in ontwikkeling, dat draait om het voorkomen dat reeds ontwikkelde psychische klachten verergeren. Dit vraagt om een geïntegreerde aanpak voor mensen met psychische klachten, ongeacht of ze wel of niet van ggz-aanbod gebruikmaken. Het afgelopen jaar richtten we ons op bekendmaking, definiëring en praktische invulling van het thema met deelnemende organisaties. Hier gaan we komend jaar mee verder. Meer informatie over het thema kunt u [hier](#) vinden.

VELDRAADPLEGING ZORGGERELATEERDE PREVENTIE

In het najaar van 2022 heeft Phrenos bij haar deelnemende organisaties een veldraadpleging uitgezet om meer te weten te komen hoe men tegen het thema zorggerelateerde preventie aankijkt. De bevindingen uit deze veldraadpleging zijn vastgelegd in [een rapport](#). Naar voren kwam dat er al veel initiatieven gericht zijn op zorggerelateerde preventie, maar dat het vaak nog niet is meegenomen in de beleidsplannen. Dit komt mede doordat een duidelijk beeld ontbreekt van wat zorggerelateerde preventie inhoudt. Deze veldraadpleging en het rapport fungeerden op deze manier als een zeer goede gespreksstarter om met alle betrokken organisaties samen verder invulling te kunnen geven aan het thema.





Phrenos in 2022

DEELNEMERSRAAD

In april 2022 kwamen 59 leden van de Deelnemersraad en afgevaardigden van Mind Ypsilon online bij elkaar. Er waren presentaties over projecten uit de thema's Goede zorg en Herstelondersteuning en ervaringsdeskundigheid. Ook werden het jaarverslag en de jaarrekening 2022 besproken. In november kwamen 34 leden van de Deelnemersraad online bij elkaar. Medewerkers van Phrenos presenteerden ontwikkelingen en plannen uit de thema's Goede zorg en Participatie en rehabilitatie. Tevens bespraken we de nieuwe opzet van de Deelnemersraad in 2023, waarbij de deelnemende organisaties actief meedenken over het beleid (strategisch netwerk) en financiën, conform de statutaire rol van de Deelnemersraad. De inhoudelijke uitwisseling en samenwerking vindt dan vooral plaats in de lerende netwerken, bij onderzoek- en implementatieprojecten en tijdens de Phrenos-congressen en -studiedagen.

BESTUUR

In het bestuur van de Kenniscentrum Phrenos zitten vertegenwoordigers uit de cliëntenbeweging, zorginstellingen, wetenschap, zorgverzekeraars, maatschappelijke partijen en politiek.

Het bestuur zag er in 2022 als volgt uit:

Anne Marsman – hoofdredacteur Traumanet.nl en Trainer Trauma Company

Annemarie Stokman, lid – afdelingsmanager jeugd en zorg, Gemeente Amsterdam

Elsbeth de Ruijter, voorzitter – lid raad van bestuur van GGZ Noord-Holland-Noord, voorzitter F-ACT Nederland

Guus van Bork, penningmeester – strategisch adviseur Zorgverzekeraars Nederland

Lara de Brito, lid – journalist, voormalig wethouder gemeente Wageningen

Marina Heslen, lid – voorzitter raad van bestuur RIBW Brabant

Philippe Delespaul, Professor Innovations in Mental Health Care at Maastricht University en bestuursadviseur bij Mondriaan

Begin 2022 namen na twee termijnen van 4 jaar de volgende personen afscheid:

Niels Mulder, lid – hoogleraar Openbare Geestelijke Gezondheidszorg Erasmus Universiteit Rotterdam, psychiater en onderzoeker Parnassia-groep, voorzitter Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie en

Irene van de Giessen, adviseur bestuur/directie Stichting Hersteltalent, Lid Raad van Toezicht GGZ inGeest en docent GTP.

TEAM

Directie

- Floortje Scheepers, directeur wetenschap
- Jeanne Nitsche, directeur algemene zaken

Secretariaat en ondersteuning

- Tinka Verweij, secretaresse/projectassistent
- Marleen Oranje, scholing en congressen
- Kristien Harmsen, communicatie
- Eric van den Bosch, communicatie (vrijwilliger)

Inhoudelijk medewerkers

- Chrisje Couwenbergh, management onderzoek en beleid (tot 15 april)
- Christine Kuiper, onderzoek en implementatie
- Cris Bergmans, coördinatie Individuele Plaatsing en Steun, thema Participatie en rehabilitatie (tot 1 juli)
- Daniëlle van Duin, onderzoek en implementatie
- Dienne Boertien, programma herstel, ervaringsdeskundigheid & participatie
- Dorien Verhoeven, Individuele Plaatsing en Steun (IPS) (vanaf 1 juli)
- Dorothé van Slooten, vroege psychose en innovatie (tot 1 maart)
- Jessica de Nijs, onderzoek, thema Ggz en sociaal domein (tot 1 september)
- Jens Glissenaar (1 januari – 1 september)
- Maroun Nader, manager onderzoek en beleid (vanaf 1 juni)
- Niels van Rhijn, projectmedewerker (vanaf 15 maart)
- Sharon Voortman, projectmedewerker (vanaf 1 november)
- Lars de Winter, onderzoek
- Sanne Baudoin, autisme
- Sarita Sanches, onderzoek en beleid

Op projectbasis werkten mee

- Toine Ketelaars, signaleringen onderzoek in internationale tijdschriften
- Bea Smink, scholing en congressen, Smink & Co
- Jaap van Weeghel, adviseur
- Hermine Jochemsen, secretariaat

DEELNEMENDE INSTELLINGEN



Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van Kenniscentrum Phrenos. Utrecht, april 2023.

TEKST

Het team van Kenniscentrum Phrenos
onder redactie van Jeanne Nitsche en Kristien Harmsen

OPMAAK

Studio aan de werf

KENNISCENTRUM PHRENOS

Da Costakade 45
3521 VS Utrecht

Postbus 1203
3500 BE Utrecht

T 030 293 16 26

info@kcphrenos.nl

www.kenniscentrumphrenos.nl

