



Een ervaringsdeskundige staf ...

De volgende stap in het implementeren en inbedden van Herstel en ervaringsdeskundigheid binnen de organisatie



Agenda

- Welkom
- Voorstellen
- Ijsbreker
- Uitleggen doel van workshop
- Taakverdeling
- Opzetten ervaringsdeskundige staf
- Evalueren
- Afsluiten





Voorstellen

- Wie ben je?
- Welke instelling en afdeling
- Rede deelname
- Welke kwaliteit ga je inzetten



Ijsbreker





Wat hebben we met elkaar gemeen ?

**VERSCHIL MOET
ER NIET ZIJN**

**DAT MOET
JE MAKEN**

Loesje

Postbus 1045
6801 BA Arnhem www.loesje.nl



Doel workshop

Inzicht krijgen in het proces van het tot stand komen van een ervaringsdeskundige staf.



Rollen Ervaringsdeskundige

- Luis in de Pels (criticus)
- Bondgenoot (teamplayer/vredestichter)
- Bruggebouwer
- Veranderaar
- Rolmodel

Wie pakt welke rol tijdens deze workshop ?

Neem ter overweging je kwaliteit mee.



Doel van de ervaringsdeskundige staf





Doel van de ervaringsdeskundige staf

De Ervaringsdeskundige Staf stelt als doel professionalisering en borging van het beroep ervaringsdeskundige binnen de instelling te waarborgen en de belangen van de ervaringsdeskundige te behartigen



aandachtsgebieden en doelstelling





aandachtsgebieden en doelstelling

- *Advies geven Ervaringsdeskundigheid GGzE.*
- *Zorginhoudelijk beleid*
- *Kwaliteitsbeleid vakinhoudelijk*
- *Ervaringsdeskundige opleidingen en deskundigheidsbevordering*
- *Wetenschappelijk onderzoek*
- *Beleidsparticipatie.*



Taakomschrijving stafraad

- Voorzitter
- Vicevoorzitter
- Secretaris
- Staflid

Welke competenties moeten deze hebben ?

Selectieprocedure



Vaststellen Statuten

- Wat komt er in een statuut te staan
- Wat moet er in onze statuut komen te staan



Algemene ledenvergadering

- Frequentie ledenvergadering
- Hoe vorm te geven
- Hoe achterban te prikkelen
- Hoe communiceren met achterban



Beëdiging ervaringsdeskundige staf



Evaluëren en vragen

