



Profielschets

Directeur Wetenschap



Kennis delen over herstel, behandeling en participatie bij ernstige psychische aandoeningen

April 2020



Phrenos

Kenniscentrum Phrenos beoogt, in nauwe samenwerking met partners in het werkveld, het persoonlijk herstel en de maatschappelijke participatie van mensen met psychotische of andere ernstige en langdurige aandoeningen te bevorderen. Kenniscentrum Phrenos doet dat, door kennis te ontwikkelen, te bundelen, te verspreiden, te delen en te doen toepassen. Vanuit deze kennis wil Kenniscentrum Phrenos het beleid ten aanzien van de zorg voor mensen met psychotische of andere ernstige psychische aandoeningen beïnvloeden.

Kenniscentrum Phrenos biedt geen individuele hulp of behandeling en verricht ook geen diagnostiek.

Phrenos werkt vanuit de visie dat het streven gericht moet zijn op een samenleving waarin mensen met een ernstige psychische aandoening worden geaccepteerd, gelijkwaardig kunnen participeren en zorg krijgen die het herstel ondersteunt. Herstel gaat over het opbouwen van een betekenisvol leven, gedefinieerd door de persoon zelf, al of niet met doorlopende of terugkerende symptomen of problemen. Dit is de richting waarin Phrenos de zorg voor en de ondersteuning van deze groep wil verbeteren. Het vraagt om het best mogelijke (en optimaal toegankelijke) aanbod van behandeling, rehabilitatie, andere vormen van herstelondersteuning en bevordering van maatschappelijke acceptatie. Dit behelst niet alleen een aanbod van professionals, maar ook activiteiten die uitgaan van (begeleide) zelfhulp en het benutten van de eigen mogelijkheden, inzet en energie van patiënten.

Kenniscentrum Phrenos richt zich op de volgende kennisgebieden:

- Vroegsignalering, diagnostiek en behandeling
- Rehabilitatie en maatschappelijke participatie
- Herstel en herstelondersteuning

Organisatie

Phrenos is een typische netwerkorganisatie en opereert in een netwerk van vele partijen; deelnemende instellingen, belangenorganisaties van cliënten en naastbetrokkenen zoals, Anoiksis, Ypsilon en MIND, universiteiten en andere kennisinstututen, gemeenten, VNG, UWV, landelijke overheid, beroepsverenigingen, ZonMw en andere financierende instanties, GGZ Nederland, Vereniging Valente, zorgverzekeraars en opleidingsinstututen en Internationale samenwerkingspartners.

De belangrijkste samenwerkingspartners van Kenniscentrum Phrenos zijn de bij het kenniscentrum aangesloten deelnemers. De 36 deelnemende instellingen zijn instellingen die (mede) werkzaam zijn op het terrein van psychotische of andere ernstige en meestal langdurige aandoeningen.

De deelnemers zijn vertegenwoordigd in een deelnemersraad. De raad heeft het recht van advies en houdt zich met de hoofdlijnen van Kenniscentrum Phrenos bezig. Daarnaast heeft zij het recht van voordracht van maximaal twee bestuursleden.

Het bestuur van Phrenos bestaat uit zeven leden die de volgende expertisegebieden vertegenwoordigen: cliëntenbeweging, zorgaanbod, wetenschap, zorgverzekering, maatschappelijke partijen en politiek.



Op het bureau van Phrenos in Utrecht werken acht wetenschappelijk/projectmedewerkers, een communicatiemedewerker, een medewerker scholing en congressen en twee secretaresses/projectassistentes.

Het bureau wordt geleid door een directeur algemene zaken en een directeur wetenschap.

In het plan van aanpak Over de brug (2014) van Phrenos staat de ambitie dat in 2025 een derde van de doelgroep herstel van identiteit, gezondheid en participatie bereikt moet hebben. Een van de speerpunten voor de jaren 2020-2025 is om een volgende, vooral op de praktische uitvoering gerichte, versie van dit plan van aanpak te schrijven. Aandachtspunten voor de komende jaren zijn:

- De GGZ moet meer inzetten op ervaringsdeskundigheid en op interventies die het persoonlijk herstel van cliënten bevorderen;
- Er moet veel meer worden ingezet op het maatschappelijk herstel en de inclusie van cliënten;
- De afstand tussen de behandel-ggz en de langdurige ggz moet worden overbrugd om stagnatie van herstel en chronische problemen bij cliënten beter te kunnen voorkomen;
- De afstand tussen de ggz-behandeling en de ondersteuning in het sociaal domein moet worden overbrugd om te komen tot de zo noodzakelijke integrale ondersteuning van mensen met ernstige psychische aandoeningen.

Meer informatie is te vinden op de website www.kenniscentrumphrenos.nl



Directeur Wetenschap

De huidige directeur wetenschap, professor Jaap van Weeghel, stond in januari 2010 aan de wieg van de oprichting van Kenniscentrum Phrenos, een samenvoeging van de Schizofreniestichting en het Kenniscentrum Rehabilitatie. Vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd zal professor van Weeghel zijn functie na ruim tien jaar gaan afbouwen waardoor een vacature ontstaat voor de functie van **Directeur Wetenschap voor Phrenos**.

Doel van de functie is het, samen met de directeur algemene zaken, leiden van het Kenniscentrum Phrenos teneinde de doelstellingen van de organisatie te realiseren. De directie draagt gezamenlijk zorg voor het ontwikkelen van strategisch beleid, het onderhouden en uitbreiden van het netwerk, het leiden van projecten en het leidinggeven aan de medewerkers van de organisatie. Daarnaast heeft de directeur wetenschap het ontwikkelen en uitdragen van kennis en het fungeren als boegbeeld naar buiten toe als aandachtsgebied en de directeur algemene zaken heeft de bedrijfsvoering (personeelsbeleid, financieel beleid, planning & control, ICT-beleid, facilitair beleid en huisvesting) als aandachtsgebied.

Functie-eisen

- Al enige tijd gepromoveerd; hoogleraar of professorabel;
- Kennis van en een hart voor mensen met Ernstige Psychiatrische Aandoeningen (EPA);
- Visie op persoonlijk herstel en maatschappelijk participatie;
- Brede kennis van de ontwikkelingen in de GGZ;
- Ruime ervaring met het verwerven, uitvoeren en leiden van projecten op gebied van kennisontwikkeling en -implementatie en/of wetenschappelijk onderzoek;
- Ruime leidinggevende ervaring in een managementfunctie op strategisch niveau;
- Gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- Bedreven in het opzetten en onderhouden van relevante netwerken.

Persoonskenmerken

U bent een inspirerende persoonlijkheid die met gezag en energie kennis weet uit te dragen en te verbinden. U staat boven de verschillende ideologieën en belangen en weet de doelstelling van Phrenos als boegbeeld breed te vertegenwoordigen. U bent een kritische gesprekspartner met een open mind. U stimuleert en inspireert de medewerkers en geeft hen feedback op projecten en onderzoeken. U kent de nieuwe ontwikkelingen en stimuleert innovatieve projecten en initiatieven. Met geduld en een lange adem zet u samen met het bestuur en de medewerkers structurele lijnen uit voor de toekomst.

Arbeidsvoorwaarden

Het gaat om een parttime functie van ten minste 16 uur per week. Inschaling volgens CAO GGZ.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot in week 21 en 22
- Na de voorselectie worden de geschikte kandidaten gepresenteerd aan de selectie- en adviescommissies in week 23 en 24

De procedure zal worden afgerond vóór eind juni.

Van der Vliet & Van der Schoot onderbouwt de benoeming met een test volgens de Lifo®methode.

Sollicitaties graag via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672

Van der Vliet & Van der Schoot

www.vandervlietvanderschoot.nl