



## Implementatie van het SRH, ervaringen uit de CAREER studie

Neis Bitter, Diana Roeg, Chijs van Nieuwenhuizen  
& Jaap van Weeghel

# Systematisch Rehabilitatiegericht Handelen

## Zo worden cliënten burgers

Praktijkboek Systematisch Rehabilitatiegericht Handelen

Vijfde herziene druk



Dirk den Hollander en Jean Pierre Wilken

## Vergroten kwaliteit van leven

- Wensen en doelen
- Kracht en kwetsbaarheid
- Leefomgeving en sociaal netwerk

Opbouwen  
relatie

Persoonlijk  
profiel

Wens

Persoonlijk  
plan

Uitvoeren

Leren,  
evalueren  
&  
aanpassen

# CAREER: hoe effectief is het SRH?

- Cluster gerandomiseerde trial
- 14 teams van 3 RIBW's
- SRH geïmplementeerd bij 8 teams
- Proces evaluatie: SRH modelgetrouwheidsaudits
- Zie poster

Bitter *et al.* *BMC Psychiatry* (2015) 15:165  
DOI 10.1186/s12888-015-0564-0



STUDY PROTOCOL

Open Access



Effectiveness of the Comprehensive Approach to Rehabilitation (CARE) methodology: design of a cluster randomized controlled trial

Neis A. Bitter<sup>1\*</sup>, Diana P. K. Roeg<sup>1,2</sup>, Chijs van Nieuwenhuizen<sup>1,2</sup> and Jaap van Weeghel<sup>1,3,4</sup>

# Resultaten modelgetrouwheid getrainde teams

Kritisch ingrediënt	T1	T2
Presentie	65	66
Herstelgericht	54	47
Krachtgericht	43	40
SRH Methodisch	49	54
Coachen & leren	56	46
Totaal	53,4	50,6

# CAREER: Evaluatie van de implementatie

- Evaluatie- en discussiebijeenkomst met betrokken
- 30 deelnemers van alle betrokken instellingen
- Begeleiders, beleidsmedewerkers, SRH-deskundigen, bestuurders, SRH-trainers
- Groepsgewijze inventarisatie van belemmerende en bevorderende factoren implementatie



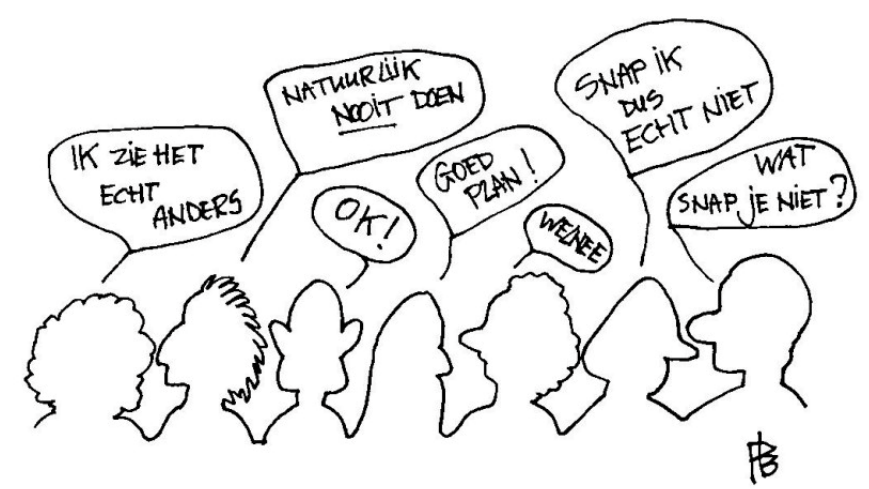
# Bevorderende factoren

- Training multidisciplinair en met heel team
- Aansluiten bij de leerstijl van een team
- Aanjagers en/of aandacht functionarissen
- Motivatie voor de inhoud
- Samenwerking met relevante partners
- Krachtgericht omgaan met medewerkers



# Belemmerende factoren

- Geen planmatige implementatie
- Gebrek aan draagvlak
- Overschot aan methodieken en slechte integratie hiervan
- Vrijblijvendheid
- Discrepantie tussen verschillende belangen
- Verschil in kennis en inzicht binnen teams



# Tips naar aanleiding van dit project

1. Wie wil wat implementeren en waarom?
2. Plan en betrek
3. Verantwoordelijkheden
4. Creëer draagvlak, op alle niveaus
5. Faciliteer
6. Houdt ieders belangen in het oog
7. Zorg voor borging





Vragen?

[n.a.bitter@uvt.nl](mailto:n.a.bitter@uvt.nl)