



21 mei 2015

Willem-Pieter Nijenhuis
Robinet Bargeman



VOORSTELLEN



- **Willem-Pieter Neijenhuis – Kwintes**
- **Robinet Bargeman – Bureau STERK**

HISTORIE

- **Kwintes - visie van herstelbeweging uitdragen**
 - Je ontleent vanuit cliëntervaring vaardigheden die deel uitmaken van competenties
 - Door het EVC-instrument maken we het mogelijk om deze te verzilveren
- **Bureau STERK in EVC-café – Kwintes zag kansen**
 - in faciliteren van eigen mensen
- **Gezamenlijk traject –**
 - met elkaar ontwikkelen functieprofiel
- **Pilot**
 - 4 mensen onbetaalde en betaalde krachten

DOEL

van EVC voor ervaringsdeskundigheid



- in kaart brengen en **WAARDEREN** van verworven competenties van onbetaalde en betaalde medewerker met cliëntervaring
- deze vergelijken met de vastgestelde norm
- uitgaand van ontwikkelings**PERSPECTIEF**
- bijdrage leveren aan het gesprek over een heldere taak- en functieomschrijving binnen organisatie



VOOR WIE?



**Voor onbetaalde en betaalde medewerkers
met cliëntervaring**

Erkennen Verworven Competenties

Kennis en ervaring die in de
praktijk is opgedaan

Waarderen van kennis,
vaardigheden en attitudes
die je hebt verworven.

“Fotomoment” van
jouw ontwikkeling

Wat is het Ervaringscertificaat?

WAAROM KIEZEN voor EVC?

- EVC maakt **kwaliteiten** zichtbaar en geeft deze officiële waarde
- Bij EVC **telt (cliënt)ervaring** mee
- EVC biedt **perspectief** en een handvat bij persoonlijke **ontwikkeling**
- Het **ervaringscertificaat** laat zien wat iemand in huis heeft
- Een EVC-certificaat is waardevol ter **versterking** van een huidige of toekomstige **positie** of functie in een organisatie
- Een **verbreding** van het zorgaanbod

PERSOONLIJK VERHAAL

Willem-Pieter Nijenhuis
waarom gekozen voor EVC

WELKE STAPPEN tot erkenning?



- voorlichting



- aanmelding



- intake en EVC-overeenkomst



- portfolio opbouwen (begeleiding)



- assessment = afrondend gesprek



- rapportage: ervaringscertificaat

STELLINGEN

1. Het EVC is onmisbaar voor een verdere professionalisering van het vak. Het maakt zichtbaar wat een ervaringsdeskundige in zijn/haar mars heeft.
2. Certificering via EVC maakt duidelijk wie een 'goede' ervaringsdeskundige is, een soort groen label, waardoor de werkgever weet wat hij in huis heeft.
3. Het EVC biedt vooral voordeel aan de ervaringsdeskundigen zelf, die hun kennis en kunde in praktijk hebben opgedaan en zich zonder regulier diploma op de arbeidsmarkt begeven. De werkgever zal dus niet voor de kosten willen opdraaien.
4. Als iedere hulpverlener leert om zichzelf als persoon en de in eigen herstelprocessen verworven competenties in te zetten, naast zijn professionele kennis, worden ervaringsdeskundigen overbodig.

MEER INFORMATIE?

Anke Vergeer – bureau Herstelondersteuning Kwintes
bureauherstelondersteuning@kwintes.nl

Willem-Pieter Neijenhuis – bureau Herstelondersteuning Kwintes
w.neijenhuis2@kwintes.nl

Robinet Bargeman – Bureau STERK
rbargeman@bureausterk.nl